

Testning af nøglemedarbejdere

Testpakker til udviklings- og afklaringsforløb.

Udvikling og fastholdelse af nøglemedarbejdere er en kritisk succes-parameter på nutidens jobmarked, hvilket stiller krav til virksomhedernes talentpolitik og –pleje. En mistet medarbejder kan være dyr at erstatte eller kan måske slet ikke gen-rekrutteres.

Anvendelse

Testning kan anvendes, når virksomheden ønsker en uvildig vurdering og perspektivering af nøglemedarbejderes personlighedsegenskaber og udviklings-potentiale i forhold til en given udviklingsprofil eller som led i et Talent Management forløb.

Kjerulf & Partnere bidrager med testpsykologisk spidskompetence ved vurderingen samt forslag til udviklingsinitiativer, som virksomhed og medarbejder kan arbejde videre med.

Udbytte

- Test og analyser bearbejdes af erfarne testpsykologer
- Testning bidrager med uvildig vurdering af nøglemedarbejdere
- Sparring omkring opstilling og fortolkning af udviklingsprofil
- Forslag til konkrete udviklingsaktiviteter baseret på test og interview
- Testpersonen får et solidt fagligt input og fundament for sin videre udvikling

Form

Nøglemedarbejdere, som virksomheden udvælger, testes og interviewes. Tidsrammen for medarbejderen afhænger af det valgte testniveau.

Testpsykologen bearbejder test og interview til en samlet rapport, der sendes til opdragsgiver og medarbejder. Opfølgning i form af mundtlig tilbagemelding til både opdragsgiver og medarbejder.

Mere information/bestilling

Ønskes mere information kontakt os på 33 13 13 44 eller test@kpas.dk

Niveau 1

Specialister/ledere på begynderniveau

Personlighedstest, testrapport og testtilbagemelding pr. telefon. Tidsforbrug for kandidat 1 time.

Niveau 2

Specialister/ledere med nogen erfaring

Definition af udviklingsprofil, interview, personlighedstest, testrapport og test-tilbagemelding. Tidsforbrug for kandidat 3 timer.

Niveau 3

Specialister/ledere på mellemniveau

Definition af udviklingsprofil, interview, personlighedstest, ledelsesadfærdsanalyse, testrapport og testtilbagemelding. Tidsforbrug for kandidat 4 timer.

Niveau 4

Omfattende/grundig testning af ledere på alle niveauer

Definition af udviklingsprofil, interview, personlighedstest, 360°- ledelsesadfærdsanalyse, færdighedstest, testrapport og testtilbagemelding. Tidsforbrug for kandidat 5 timer.

Niveau 5

Omfattende/grundig testning af topledere

Definition af udviklingsprofil, interview, 2 personlighedstest, 360°- ledelsesadfærds analyse, færdighedstest, testrapport og testtilbagemelding. Tidsforbrug for kandidat 6 timer.

Niveau 6

Testpakker sammensat efter behov.