

# Testning og vurdering af slutkandidater

## Testpakker til rekruttering

Fejlrekrutteringer er kostbare og tidskrævende. Beslutningsgrundlaget for at træffe det rigtige valg er derfor sat under pres.

Kjerulf & Partneres erfarne rekrutteringspsykologer hjælper med en uvildig og kompetent fagpsykologisk vurdering af virksomhedens slutkandidater.

### Anvendelse

Sluttestning kan anvendes, når virksomheden selv finder sine jobkandidater og varetager den faglige vurdering, men ønsker en uvildig vurdering af slutkandidaternes personlighedsegenskaber i forhold til den opstillede jobprofil. Virksomheden forestår selv annoncering, udvælgelse og interview, mens Kjerulf & Partnere bidrager med testpsykologisk spidskompetence ved den afsluttende vurdering.

### Udbytte

- Test og analyser udarbejdes af erfarne og trænede testpsykologer
- Sluttestning bidrager med en uvildig, alternativ vurdering af kandidaten
- Vurdering og prognose i relation til jobprofil
- Kandidaten får et solidt input, uanset om vedkommende får jobbet eller ej

### Form

Alt efter hvilken pakke der vælges, vil forløbet kunne forløbe således:

De kandidater, som virksomheden udvælger til sluttestning, testes og interviewes af Kjerulf & Partnere.

Efterfølgende bearbejder testpsykologen test og interview til en samlet rapport, der sendes til opdragsgiver og kandidat. Opfølgning i form af mundtlig tilbage-melding til både opdragsgiver og kandidat.

### Mere information/bestilling

Ønskes mere information kontakt os på 33 13 13 44 eller [test@kpas.dk](mailto:test@kpas.dk)

### Niveau 1

#### Specialister/ledere på begynderniveau

Personlighedstest, testrapport, vurdering af kandidat i forhold til jobprofil, testtilbage-melding pr. telefon. Tidsforbrug for kandidat 1 time.

### Niveau 2

#### Specialister/ledere med nogen erfaring

Interview, personlighedstest, vurdering af kandidat i forhold til jobprofil, testrapport og testtilbage-melding. Tidsforbrug for kandidat 3 timer.

### Niveau 3

#### Specialister/ledere på mellemniveau

Interview, personlighedstest, ledelsesadfærdsanalyse, vurdering af kandidat i forhold til jobprofil, testrapport og testtilbage-melding. Tidsforbrug for kandidat 4 timer.

### Niveau 4

#### Omfattende/grundig testning af ledere på alle niveauer

Livshistorisk interview, personlighedstest, ledelsesadfærdsanalyse, færdighedstest, test-rapport, vurdering og prognose i relation til jobprofil samt testtilbage-melding. Tidsforbrug for kandidat 5 timer.

### Niveau 5

#### Omfattende/grundig testning af topledere

Livshistorisk interview, 2 personlighedstest, ledelsesadfærdsanalyse, færdighedstest, testrapport, vurdering og prognose i relation til jobprofil samt testtilbage-melding. Tidsforbrug for kandidat 6 timer.

### Niveau 6

Testpakker sammensat efter særlige behov