

Indhold

Kjerulf & Partnere	side 2
Kompetenceområder	side 4
Præsentation	side 5
Processen ved Executive Search	side 6
Processen ved Selection	side 7
Forskellen på Search & Selection	side 8
Hvor tilføjer vi processen ekstra værdi?	side 9
Typiske rekrutteringer	side 10
Referencer	side 11

Kompetenceområder

Executive Search & Selection er en integreret del af Kjerulf & Partnere's rådgivningsområder inden for HR

- Human Development
- Leder- og talentudvikling
- Outplacement
- Erhvervspsykologiske test

Typiske ydelser

Rekruttering af

- Direktører og ledere
- Specialister på højt niveau
- Bestyrelsesmedlemmer

Vi arbejder på tværs af brancher/funktioner, og er specialister i at designe og gennemføre rekrutteringsprocessen.

Præsentation

Kjerulf & Partnere repræsenterer

- Erfarne konsulenter med godt omdømme
- Solid erfaring med at skabe resultater for virksomheder
- Skræddersyede løsninger med høj træfsikkerhed
- Specialister i rekrutteringsprocesser
- Helhed: Tiltrækning, fastholdelse, udvikling og afvikling
- Den skandinaviske ledelsestradition, -kultur og -filosofi

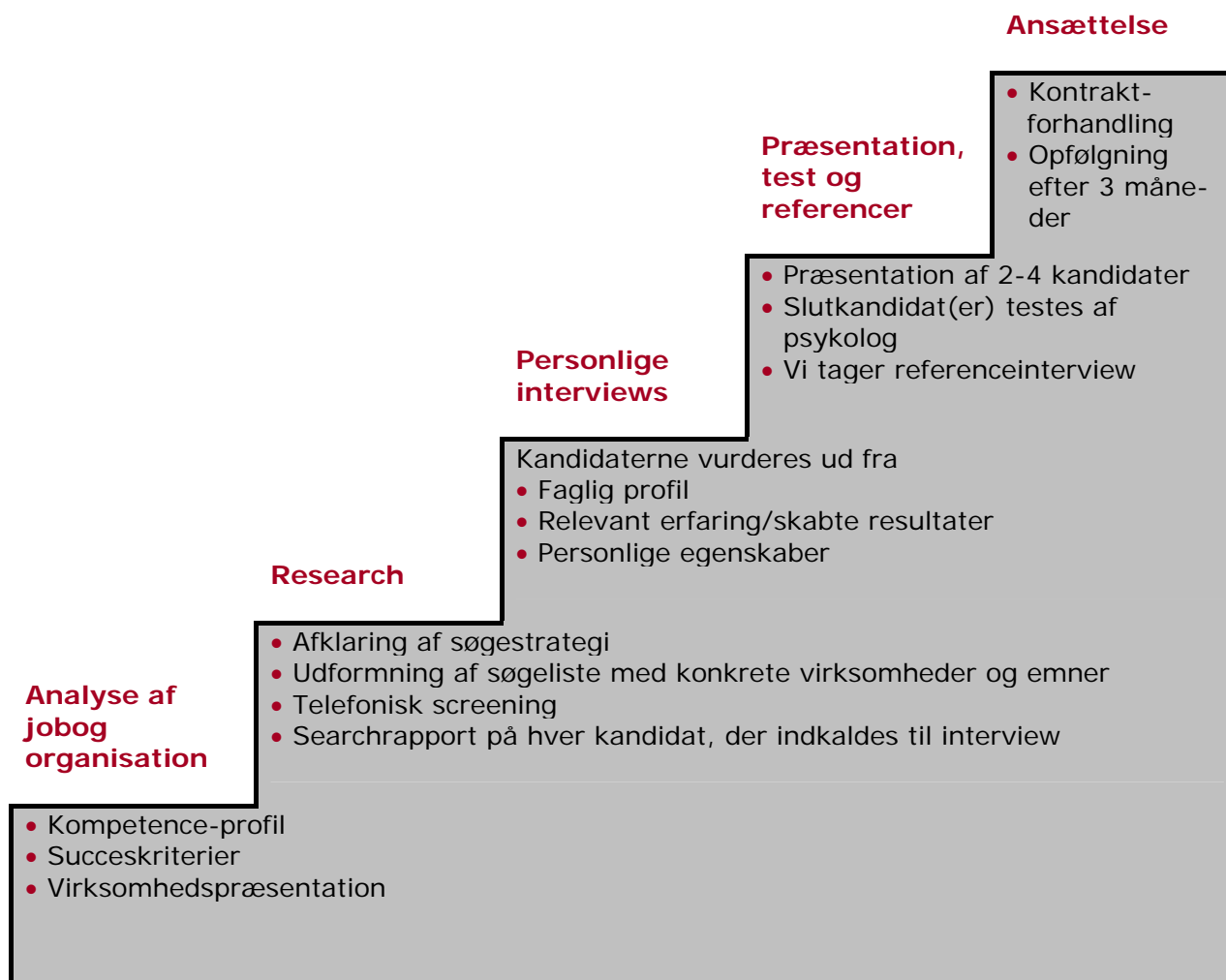
Hvorfor Executive Search – headhunting?

- Typisk opnås et bedre og mere kvalificeret felt af kandidater
- Topledere reflekterer sjældent på en stillingsannonce
- Skaber dialog med ledere, der ikke er jobsøgende
- Behov for en specifik kompetence i en afgrænset branche
- Jobbet kan "sælges" bedre ved vanskelig tiltrækning
- Anonym kontakt til "følsomme kandidater" i branchen
- Der opnås ekstra diskretion i processen

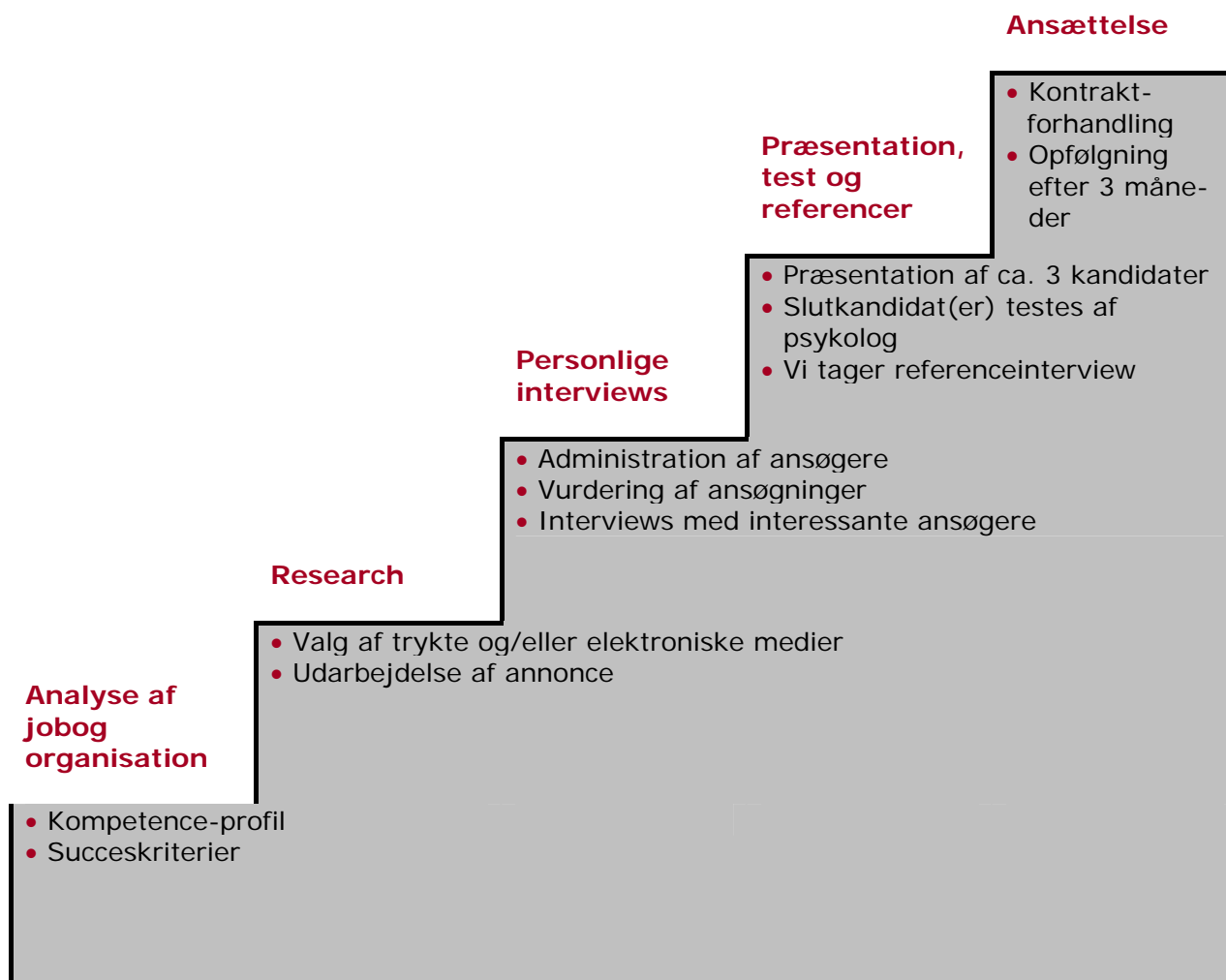
Hvorfor Selection – stillingsannoncering?

- Oplagt ved stilling på lavere organisatorisk niveau
- Profilen er bredere defineret
- Større målgruppe med den kompetence, der søges
- Ønske om profilering i trykte medier overfor omverdenen
- Virksomheden er kendt og har et godt image

Processen ved Executive Search



Processen ved Selection



Forskellen på Search & Selection

Executive Search

- Kandidaten kontaktes og er typisk ikke jobsøgende
- Virksomheden sælger sig selv til kandidaten
- Effektiv screening af den/de bedste profiler på markedet
- Lederbanken og et bredt spektrum af databaser anvendes
- Kandidaten vurderes af researcher, konsulent og psykolog
- Processen fortsætter til rette kandidat er fundet

Selection

- Kandidaten ansøger
- Kandidater sælger sig selv til virksomheden
- Vi udvælger den/de bedste profiler, som har søgt jobbet
- Kandidater vurderes af konsulent og psykolog
- Annoncen genindrykkes, hvis rette kandidat ikke er fundet

Hvor tilfører vi processen ekstra værdi?

For virksomheden

- Objektiv analyse af virksomheden, branchen og jobbet
- Rekrutteringserfaring på tværs af brancher og funktioner
- Stor erfaring med skræddersyede rekrutteringsmetoder
- Vi kombinerer også Search & Selection
- Vi rådgiver om, hvordan jobbet kan profileres bedst muligt
- Vi tilbyder målrettede tests udført af psykologer
- Vi yder rekrutteringsgaranti indtil 6 mdr. efter ansættelse

For kandidater

- Uafhængig vurdering
- Ligeværdig dialog med erfarne konsulenter
- Interne og eksterne kandidater behandles ens
- Objektiv karriererådgivning er en del af processen
- Kandidaten får reel indsigt i sit udviklingspotentiale
- Testen viser også, om jobbet er ideelt for kandidaten
- Vi sikrer diskretion og anonymitet i processen
- De fravalgte kandidater får også et godt indtryk af kunden

Typiske rekrutteringer

Generel ledelse

- Holding-direktører
- Koncerndirektører
- Administrerende direktører
- Datterselskabsdirektører
- Divisionsdirektører
- Interne/eksterne bestyrelsesmedlemmer

Salg, marketing, reklame og medier

- Salgsdirektører/salgschefer/Country Managers
- Key Account Managers
- Marketingdirektører/marketingchefer
- Direktør Corporate Branding
- Retail Managers
- Produktchefer/markedschefer
- Partner til kommunikationsbureau
- Chefredaktører

Økonomi, finans og IT:

- Økonomidirektører
- Økonomiechefer
- Investeringschefer
- Investeringsrådgivere
- Regnskabschefer
- Business Controllere
- IT Development Manager

Human Resource Management:

- Personaledirektører
- Personalechefer
- Personaleudviklingschefer
- Uddannelseschefer
- Recruiting Managers
- Direktør til Business Academy
- Personalekonsulenter

Industri, produktion, indkøb og logistik:

- Produktionsdirektører/produktionschefer
- Fabriksdirektører/fabrikschefer
- Indkøbsdirektører/indkøbschefer
- Logistikdirektører/logistikchefer

Referencer - Medicinal / Healthcare



Referencer - Finans og Forsikring



Alm. sund fornuft



Referencer - Industri og produktion



Referencer - Forretningservice, foreninger og organisationer



Referencer - IT, elektronik og telekommunikation



Referencer - Offentlig

