



GLADSAXE

Januar 2012

**Kommunaldirektør  
Gladsaxe Kommune**

Dette materiale er udarbejdet i forbindelse med Kjerulf & Partneres medvirken ved ansættelse af ny kommunaldirektør til Gladsaxe Kommune, idet nuværende kommunaldirektør gennem 20 år Marius Ibsen fratræder sin stilling for at gå på pension 1. juni 2012.

Materialet indledes med en introduktion til kommunen. Derefter præsenteres forhold vedrørende den ledige stilling såsom ansvarsområder, opgaver og succeskriterier. Der opsummeres via en række punkter, der beskriver, hvorfor stillingen er interessant. Afslutningsvis findes tidsplan for ansættelsen.

## Gladsaxes identitet

---

### **Gladsaxe er en god erhvervskommune**

Her er over 35.000 arbejdspladser fordelt på ca. 2.500 virksomheder, der er bredt fordelt på brancher. Både antallet af arbejdssteder og beskæftige er steget over de seneste 10 år. Især serviceerhvervene og den vidensintensive del af industrien, som omfatter medicinal- og kemisk industri, er i vækst. Gladsaxes centrale placering i Hovedstadsregionen betyder, at virksomhederne har god adgang til kvalificeret arbejdskraft på alle vidensniveauer fra hele regionen. Der ligger flere højere uddannelsesinstitutioner i nabokommunerne. Det giver gode muligheder for sparring og input til de videnstunge virksomheder. Gladsaxes beliggenhed betyder samtidig, at kommunen er en del af et sammenhængende pendlernet med god adgang til trafikale infrastruktur i form af S-tog, S-busser og den kommende letbane langs Ring 3 samt regionale cykelruter, motorveje og ringveje.

### **Gladsaxe er også en god boligkommune**

Især for børnefamilier. Siden 2006 er der sket en markant stigning i befolkningstallet på ca. 3.000 borgere og over de næste fire år forventes en yderligere stigning på ca. 600 borgere. Gladsaxe rummer en bred vifte af boligbebyggelser, lige fra den eksklusive palævilla med søudsigt til det almene boligbyggeri i mange etager. Bebyggelserne fra før 1940 består primært af åben lav bebyggelse. Fra 1940 og indtil slutningen af 1950'erne er det rækkehuse, ofte som parkbebyggelser, der præger udbygningen, og fra 1950'erne og frem er det parcelhusbyggeriet og etagebyggeriet, der dominerer. Denne vekslen mellem nyt og gammelt, mellem åbent og fortættet, og mellem højt og lavt er karakteristisk for boligbyggeriet og er en af Gladsaxes væsentligste kvaliteter.

### **God offentlig service**

Byrådet lægger vægt på, at Gladsaxe er et lokalsamfund i social og miljømæssig balance. Borgerne har derfor adgang til offentlig service af høj kvalitet. Der er for nylig gennemført større omstruktureringer og renoveringer i plejesektoren, i psykiatrien samt på daginstitutions- og handicapområdet. I øjeblikket er skolestrukturen under forandring, og der skal ses på tilbuddene på det specialiserede socialområde. På kultur-, fritids- og idrætsområdet har borgere i Gladsaxe adgang til et varieret udbud af muligheder gennem det brede og velfungerende foreningsliv. Fremover vil der især være fokus på tilbud til folk, der dyrker motion på eget initiativ. Også på sundhedsområdet har Gladsaxe en stærk profil, som løbende udvikles og omsættes i bybilledet og i naturen.

### **Let adgang til byliv og natur**

Med Gladsaxes gode beliggenhed følger god og let adgang til København og Lyngby med alle de

centerfunktioner og muligheder, der ligger i at være en del af en attraktiv, international storby. I Gladsaxe ligger store naturmæssige og rekreative kvaliteter, både som skov-, sø-, park- og moseområder.

## Virksomheden Gladsaxe Kommune

---

Gladsaxe Kommune lægger vægt på langsigtet økonomisk planlægning, der sikrer balancen mellem udgifter og indtægter. Dette giver råderum til at udvikle og modernisere kommunens tilbud samt vedligeholde og forny kommunens bygninger, veje og øvrig infrastruktur. God økonomistyring skal medvirke til økonomisk stabilitet, som er en forudsætning for, at kommunens ressourcer udnyttes effektivt og giver rum til udvikling af kvaliteten i kommunens service. Kommunens administration skal understøtte opgaveløsningen i alle kommunens funktioner. Der er fokus på at sammenligne egne resultater med andres og at lære af erfaringerne. Der fastsættes løbende nye udviklingsorienterede mål. Mødet mellem medarbejder og borger har stor betydning for kvaliteten af Gladsaxe Kommunes service. Medarbejdernes trivsel medvirker til at sikre kvalitet, stabilitet og effektivitet i den leverede service. For at bevare og udvikle kvalitet og service i kommunens tilbud, er det væsentligt, at Gladsaxe Kommune kan fastholde og tiltrække kvalificeret personale.

### **Gladsaxe Kommunes politiske struktur**

Gladsaxe Byråd har 25 medlemmer fordelt på de syv partier: Socialdemokraterne, Det Radikale Venstre, Det Konservative Folkeparti, Socialistisk Folkeparti, Dansk Folkeparti, Venstre og Enhedslisten. Udover Økonomiudvalget har Byrådet nedsat syv stående udvalg. Borgmester Karin Søjberg Holst (S) blev valgt til Byrådet i Gladsaxe Kommune i 1978 og har været borgmester siden august 2002. Gladsaxe har haft socialdemokratisk borgmester siden 1913. Bredt politisk samarbejde har altid været kendetegnende for arbejdet i Byrådet.

### **Kommunens økonomiske udvikling – Gladsaxe blandt 'top 10'**

Den økonomiske udvikling har i de senere år været præget af finanskrisen og den generelle økonomiske afmatning i samfundet. Gladsaxe Kommune har løbende tilpasset sin økonomi til de stramme rammer. Kommunens budgetter er kendetegnet af effektiviseringer og besparelser, samtidig med at der også er skabt økonomisk plads til langsigtede løsninger og omlægninger, fx. på sundheds- og skoleområdet. Gladsaxe Kommune har en solid og sund økonomi. Diverse tiltag er foretaget i tide, og der har således ikke været behov for panikagtige indgreb. I en analyse fra november 2011 har *Anvendt Kommunalforskning* kortlagt kommunernes økonomi og fundet ud af, hvilke kommuner der har haft bedst styr på økonomien i 2008-2010. Gladsaxe kommer her ind blandt de 10 bedst placerede og har hermed klaret sig væsentligt bedre, end man kunne forvente ud fra kommunens grundvilkår såsom befolkningstal, skatteindtægter og tilskud fra staten.

### **Kommunens styreformer**

Styringskonceptet i Gladsaxe Kommune er mål- og rammestyring, hvor Byrådet fastsætter de overordnede målsætninger og økonomiske rammer for drift og udvikling af kommunen. De politiske mål fremgår af *kommunestrategien, udvalgs politikker* og det årlige *budget*. Der formuleres også mål på det administrative niveau. Disse mål fremgår af *direktørkredsens årsplaner*, direktør-, chef- og institutionsleder *kontrakter*, som kan suppleres af lokale styringsredskaber, der er tilpasset det enkelte område. Målene kan både være direkte afledte af de politiske mål eller af budgetnoter, men de kan også afspejle et særligt opmærksomhedspunkt på en institution eller afdeling.

## **Ledelsesgrundlaget**

Gladsaxe Kommune arbejder ud fra en overordnet målsætning om, at ledelse i kommunen skal udøves professionelt og med et fælles afsæt. Ledelsesgrundlaget, der indeholder forventninger og krav til kommunens ledere, er opbygget med afsæt i fem ledelsesområder, hvortil knytter sig en række fokusområder.

## **Frikommune**

Gladsaxe og Gentofte kommuner er blandt de ni kommuner, som er udvalgt til at være frikommuner i en forsøgsperiode fra 2012-2016. Dermed kan de to kommuner nu gå i gang med det store arbejde for at skabe mere samarbejde og mindre bureaukrati med det formål at styrke den kommunale service til glæde for borgerne. De to kommuner ønsker især at samarbejde om en helhedsorienteret og styrket indsats på ungeområdet i forhold til skole, uddannelse og job, bedre sammenhæng i kommunernes indsats for psykisk syge borgere under distriktpsykiatrien, samt et farvel til nogle af de unødvendige regler og proceskrav, som de kommunale administrationer i dag er underlagt. Gentofte og Gladsaxe kommuner samarbejder i forvejen om en række opgaver og får nu mulighed for at afprøve, hvordan de friere rammer kan udnyttes til at videreudvikle den kommunale service.

## **Gladsaxe Kommunes hjemmeside ([www.gladsaxe.dk](http://www.gladsaxe.dk)) har oplysninger om bl.a.:**

- Fakta om kommunen på alle områder
- Organisation på politisk og administrativt niveau
- Nøgletal og regnskaber
- Kommunestrategi 2010 - 2013
- En række visionspolitikker på alle centrale områder
- Ledelsesgrundlaget
- Personalepolitikken
- De 25 byrådsmedlemmer og udvalg

## **Udfordringer frem mod 2025**

---

Den offentlige sektor står over for en stor økonomisk udfordring såvel på kort som længere sigt. Selvom dansk økonomi har udviklet sig bedre end forventet i 2010 og væksten har været positiv, skal de offentlige finanser frem mod 2015 konsolideres, så de seneste års meget store offentlige underskud bliver fjernet. Efter 2015 og mange år frem vil den offentlige sektor fortsat være under pres. Det skyldes det grundlæggende strukturelle problem, at antallet af ældre vil stige samtidig med, at der bliver færre i den erhvervsaktive alder til at finansiere de stigende ældreudgifter og til at rekruttere til de offentlige serviceopgaver. Perspektivet er derfor reformer, der begrænser væksten i de offentlige udgifter og øger arbejdsstyrken.

## **Det er nødvendigt at tænke nyt**

For at imødegå udviklingen bedst muligt skal Gladsaxe Kommune være på forkant med de forandringer, der tegner sig. I Gladsaxe såvel som i andre kommuner har arbejdet med at effektivisere driften allerede været i gang i flere år, og det arbejde fortsætter.

Udviklingen af kommunen skal ses i tæt sammenhæng med erhvervslivets muligheder for vækst. Kommunen kan bl.a. bidrage til at forbedre vækstmulighederne:

- ved at sikre en velfungerende infrastruktur
- ved at sørge for en god folkeskole
- ved at skabe gode vilkår for virksomhederne
- ved at udvikle de eksisterende erhvervsområder

## Pejlemærker for de væsentligste udfordringsområder

---

### **Ældre**

Gladsaxe Kommune er som resten af landet præget af, at antallet af ældre fortsat vil stige samtidig med, at antallet af erhvervsaktive vil falde. Det betyder, at der bliver færre til at forsørge stadig flere. I denne forbindelse kan man gøre sig en række hovedovervejelser:

1. Hvorledes vil behovene for ældreservice udvikle sig?
2. Vil ny teknologi, nye behandlingsformer mv. medføre ændrede behov?
3. Er der områder, hvor serviceniveaet mv. kan justeres?

### **Sundhed**

Mange opgaver går på tværs mellem region, kommune og praksissektoren og stiller store krav til en koordineret indsats. En omlægning af den kommunale medfinansiering af sundhedsvæsenet, således at kommunerne skal betale mere end i dag, for hver gang en borger modtager behandling i sundhedsvæsenet, er i gang for at give kommunerne endnu større incitamenter til effektiv forebyggelse, rehabilitering og sunde borgere mv., så dyre og uhensigtsmæssige indlæggelser undgås. Gladsaxes udgifter til medfinansieringsbidraget ligger på gennemsnittet i Region Hovedstaden. En væsentlig skærpelse af de ovennævnte indsatser på sundhedsområdet vil kræve investeringer og en opprioritering af de økonomiske ressourcer.

### **Psykiatri & Handicap**

Der vil fortsat kunne forventes et stort – formodentlig stigende – antal af de meget dyre borgersager. Udgifterne vil være sværere at nedbringe, da disse borgere har et massivt og specialiseret støttebehov. Hvis Gladsaxe Kommune fortsat skal være rustet til at kunne holde budgettet i balance og sikre tilbuddene til denne gruppe, uden at de samlede udgifter på handicapområdet skal stige, vil det betyde, at botilbud primært bevilges til borgere med de allermest komplicerede funktionsnedsættelser. Samtidig vil det kræve, at der arbejdes videre med den vedtagne omlægningsstrategi, som sigter på, at borgere kan blive boende længere i eget hjem end tidligere. Der vil derfor være et behov for at udvide den lokale tilbudsvifte til borgere med mere omfattende og komplicerede støttebehov, hvor døgnberedskab kan indgå.

### **Børn og unge**

På området for børn og unge kan de overordnede udfordringer opdeles i:

1. Tilpasning af udgiftsniveaet til ændringerne i børnetallet.
2. Sikring af en folkeskole, der er faglig stærk.

Gladsaxe Kommunes udgifter ligger højere end gennemsnittet for sammenlignelige kommuner. Gladsaxe Kommune er allerede i gang med kapacitetstilpasningerne på dette område. Tilsvarende

initiativer er igangsat på dagtilbudsområdet og klubområdet. For at fremtidssikre folkeskolen bliver det nødvendigt at se på en anden anvendelse af de midler, der bruges pr. barn og ung. Udfordringer hænger sammen med målene om en bedre folkeskole, at 95 pct. af en årgang skal have en ungdomsuddannelse, 50 % en videregående uddannelse og at langt færre elever fremover skal skilles ud til specialundervisning. Udviklingen af folkeskolen i Gladsaxe skal derfor have som mål, at der sættes markant fokus på det faglige niveau – uden at det går ud over de sociale og demokratiske opgaver, som folkeskolen har.

## **By og miljø**

Gladsaxe var igennem flere årtier en fuldt udbygget kommune, hvor bybilledet - dog med få væsentlige ændringer - har været det samme. I de kommende år vil dette billede forandre sig. Gladsaxe vil igen blive en kommune under omdannelse, og bybilledet vil i områder af kommunen se helt anderledes ud i 2025. Dette gælder både erhvervsområder og boligområder. Også infrastrukturen vil med den kommende letbane blive væsentligt forandret. **Letbanen** vil påvirke udviklingen langs Ring 3 i meget væsentlig grad. Byen vil blive tættere og med en høj grad af bymæssighed. Kommende erhvervsbygninger langs Ring 3 kan blive på op mod 5 -10 etager. Et element i den tættere by er dog, at der samtidig er "det grønne" og de rekreative elementer. Trængsel på vejnettet vil blive mere og mere udtalt både generelt og med en forøgelse af antallet af arbejdspladser fra omkring 12.000 i dag til op mod 50.000 i **Gladsaxe Ringby**. Det nødvendiggør en intensiv indsats for dels at forøge andelen af kollektiv trafik, dels at tilpasse vejnettet til den øgede trafik. Begge dele medfører udgifter. Letbanen forventes at komme til at koste Gladsaxe Kommune 10-15 mio. kr. årligt. En udgift, der er indarbejdet i budgettet for 2012-15. Til gengæld vil et attraktivt erhvervs kvarter give øgede selskabsskatter og skatteindtægter fra borgere, der ønsker at bosætte sig tæt på de nye arbejdspladser. Samme udfordringer gør sig gældende i forhold til byomdannelsesprocesserne i Bagsværd Bypark og Bagsværd Bymidte.

## **Klima og energi**

Klimaudfordringer vil fylde mere og mere i perioden frem til 2025. For det første skal de skader, som sker som følge af klimaændringerne begrænses. Dette har indtil videre især haft betydning på spildevandsområdet. For det andet vil fortsatte krav om reduktion af CO<sub>2</sub>-udledningen øve indflydelse på udviklingen. Fremtidens bygninger skal for at overholde energikrav konstrueres anderledes end hidtil, hvilket vil ændre bygningernes udseende i større og større grad. Energiforsyningen ændres. Fjernvarmen udbredes yderligere, og mange steder vil der komme nye former for solvarme og overskudsvarme, som vil kunne kanaliseres fra et område til et andet.

## **Administration og digitalisering**

De fleste udfordringer på området for administration skal ses i lyset af den overordnede ramme om nulvækst og i sammenhæng med det potentiale, der er for en langt smidigere digital infrastruktur end i dag. Sigtet er såvel at skabe effektiviseringer som at udvikle den kommunale service, så den er attraktiv for både borgere, virksomheder og medarbejdere. I den fælles kommunale digitaliseringsstrategi fra november 2010 er fremlagt en række initiativer, der fra og med 2015 forventes at kunne give besparelser på op til 2 mia. kr. årligt på landsplan. Strategien indeholder tre overordnede og tværgående temaer: Digital ledelse og udvikling af ledelses værktøjer, tværkommunalt samarbejde om fælles løsninger og endelig digitaliseret borgerbetjening. Fremover vil der blive stadig flere ledelsesbeslutninger, der påvirkes af eller omhandler digitalisering. Dette nødvendiggør at digitalisering kommer højt op på den strategiske ledelsesdagsorden såvel internt i kommunen, som i samarbejdet med andre kommuner. Arbejdet med at udnytte digitaliseringen har stået på i en årrække. Gladsaxe blev i 2011 kåret som landets bedste online kommune. Arbejdet er intensiveret og vil fylde i de kommende års lokale dagsorden.

## Stillingen som kommunaldirektør

---

Kommunaldirektøren skal stå i spidsen for en organisation, som administrativt er forankret i en direktørkreds bestående af kommunaldirektøren og 5 direktører, der leder følgende ansvarsområder:

- Vicekommunaldirektøren er chef for **Center for Service**
- Økonomidirektøren er chef for **Center for Økonomi**
- By- og miljødirektøren er chef for **By- og Miljøforvaltningen**
- Børne- og kulturdirektøren er chef for **Børne- og Kulturforvaltningen**
- Social- og sundhedsdirektøren er chef for **Social- og Sundhedsforvaltningen**.

Kommunaldirektøren:

- Refererer til Borgmesteren/Økonomiudvalget/Byrådet – og varetager sekretariatsopgaven i forhold til Byrådet.
- Udøver ledelse i forhold til direktørerne for de 3 forvaltninger og 2 tværgående centre.
- Udøver overordnet ledelse i forhold til alle centralt/decentralt placerede ledere og medarbejdere.

Kommunaldirektørens **overordnede ansvar**:

- At være rådgiver og sparringspartner for Borgmesteren/Økonomiudvalget/Byrådet.
- At være øverste administrativt ansatte chef for den kommunale organisation. Hermed den, der på overordnet administrativt niveau skal sikre et godt samspil mellem de politiske og administrative aktører.
- At sikre afsøgning og synliggørelse af politisk fastlagte økonomiske rammer samt politiske visioner og mål – sikre, at disse politiske beslutninger følges op – og at de indgår i en udviklingsorienteret kvalitetsdialog mellem de politiske niveauer og de udførende opgaveenheder.
- At sikre koordinering og helhedssyn i planlægning og opgaveudførelse på tværs af opgaveområderne – bl.a. gennem samspillet i direktørkredsen og øvrige lederfora.
- At formidle og videreudvikle samarbejdet internt i relation til hele det organisatoriske niveau, herunder sikre inddragelse af medarbejderorganisationen forud for væsentlige beslutninger i hht. MED-aftalen.
- At varetage det overordnede ansvar for de tværgående styrings- og udviklingsorienterede opgaver: Økonomisk planlægning og styring – herunder controlling, ledelses- og personaleudvikling, plankoordinering, informationsstrategier, teknologiudvikling, administrationsstyring, tværkommunale/regionale samarbejder og den løbende metodeudvikling.

- At sikre, at der på alle de kommunale kerneydelsesområder er fokus på ydre samspil (krav og forventninger fra lovgivning, politikere og borgere) og indre samspil (effektivitets/produktivitetsfremmende processer) – kittet sammen af en god kultur.
- At sikre, at Gladsaxe Kommune drives rationelt – med anvendelse af moderne teknologi - og fremtræder som en fremsynet, veldrevet kommune – dokumenteret via resultater, effektmålinger, tilfredshedsundersøgelser, benchmarking etc.
- At sikre, at administrationen/de faglige områder spiller tæt sammen med borgere og virksomheder – via åbenhed, synlige muligheder, fleksibel og hurtig sagsbehandling og indstilling på dialog og inddragelse på alle niveauer.
- At holde fast i den kommunale udvikling – hvor der er milliardinvesteringer i spil - i det lange seje træk.
- Gladsaxe Kommunes positionering og rolle i regionale udviklingssammenhænge er et centralt fokusområde, hvor bl.a. erhvervs- og boligudvikling, infrastruktur etc. er i spil.
- Ejerskabet i Byrådet til den overordnede økonomiske prioritering og styring – med krydspresset mellem serviceefterspørgsel og økonomiske muligheder - er en central udfordring. Herunder opgaven med at sikre balance mellem driftsudgifter og råderum til de betydelige investeringer i fremtiden, der ligger i de nuværende planer.
- Dialogen med borgerne – borgernes ejerskab til den kommunale udvikling – fagområdernes indstilling og evne til at gå i dialog med borgerne er et fokusområde.
- Et nøgleområde er løbende tilpasning af organisationen og udvikling af direktørkredsens fælles strategiske rum, de personlige relationer, og hvordan man endnu mere kompetent kan understøtte serviceproduktion, myndighedsudøvelse, borgerservice, politikerbetjening etc., men en organisationsmodernisering er ikke på dagsordenen.
- Der skal (fortsat) fokus på styringssystemet – det gælder bl.a.:
  - Sammenbindingen af byrådsvisioner/mål og opgaveudførelsen.
  - Den økonomiske styring, hvor styringsværktøjerne fortsat udvikles og finpudses.
  - Udfordringerne fra den centraladministrative/nationale styringstendens.

#### Kommunaldirektørens profil

---

- Der forventes en samfundsvidenskabelig uddannelse eller en uddannelse på et tilsvarende niveau. Gerne suppleret med lederuddannelse.
- Minimum 5-10 års topledelseserfaring, hvorfra der kan dokumenteres resultater fra en større organisation hvis øverste ledelse udgøres af politikere. Evnen til at forstå og læse den

politiske kultur og dagsorden – og evnen til at opnå tillid hos det samlede Byråd er et grundvilkår.

- Fokus på moderne virksomhedsledelse, udvikling og strategi. Herunder naturligvis erfaring med ledelse gennem ledere.
- Indsigt i eller flair for at sætte sig ind i kommunal-økonomiske og forvaltningsmæssige forhold, herunder også overordnet planlægning, samarbejde mellem offentlige og private aktører, styringsmodeller og HR.
- Erfaring med dét at stå i rummet mellem politik og administration.
- Naturlig autoritet og en god personlig udstråling.
- En leder, der kan være samlende kraft, dynamo og inspirator såvel på den korte bane med blikket vendt mod de kommunale kerneydelser som i det længerevarende udviklingsperspektiv.
- Forståelse for, at oplevet god service, dialog med borgerne og styr på driften er forudsætningen for, at der kan fokuseres på visioner og udvikling.
- En god sparringspartner for Borgmesteren og de politiske niveauer. Kan give med- og modspil – og skabe handlemuligheder for det folkevalgte system. Har en veludviklet evne til at omsætte politikker til praktiske resultater.
- En leder for hele kommunen – med synligt engagement i kommunens medarbejdere, borgere og virksomheder.
- Kan arbejde strategisk og helhedsorienteret - tegne visioner og få folk med, når der skal gås nye veje. Har blik for processerne. Er analytisk og struktureret.
- Har gode evner for dialog/formidling/kommunikation – må gerne kunne ”brænde igennem” i en forsamling af ledere og medarbejdere.
- Nærværende, empatisk og tilgængelig. Skal kunne lide det tætte samspil med alle interessenter og på alle niveauer. Engagementet skal være tydeligt og motiverende. En leder, der viser og skaber tillid i organisationen.
- Er personlig robust – lader sig ikke slå ud af vanskeligheder og kritik. Er god til at håndtere konflikter – og kan træde i karakter. Tør tage ansvar og udviser stor personlig integritet.
- Gode sprogkunderskaber, herunder velformuleret i skrift og tale på dansk og engelsk.

## Succeskriterier for stillingen

---

- Opbygning af et gensidigt tillidsforhold til Borgmester, Økonomiudvalg og Byråd, herunder vil den nye kommunaldirektør skulle lytte sig ind på evt. ændrede behov i kommunikationen, samspillet etc. mellem de politiske og administrative niveauer.
- Med mange visioner og udviklingsprojekter i gang, er der løbende behov for prioritering – så udviklingen har afsæt i ”en sikker driftshånd”. Der skal fortsat være styr på den basale kort- og langsigtede økonomi, hvis der skal være overskud til at se fremad.
- Der er og skal være stærkt lederskab på de forskellige direktør- og stabsområder. Gennem samspillet i direktørkredsen og øvrige lederfora at sikre vision, inspiration og helhedssyn i styrings- og udviklingsorienterede opgaver på tværs af fagområderne.
- Kommunaldirektøren forventes at være aktør i de eksterne relationer. Det handler om at gå ind i relevante samspil med offentlige og private aktører – at være med til at markedsføre Gladsaxe og have blik for, hvordan kommunen hele tiden kan styrkes via samarbejdsmodeller.

## Hvorfor stillingen er interessant

---

- Gladsaxe Kommune er en attraktiv erhvervs- og bosætningskommune i hovedstadsområdet – bl.a. styrket af infrastrukturen.
- Gladsaxe Kommune er en sund og veldrevet kommune, både på det økonomiske og det administrative område. Styr på økonomien – blandt landets 10 bedste. Der er i Gladsaxe Kommune solide serviceydelser hele vejen rundt.
- Der er tradition for et samarbejde mellem politikere og embedsmænd præget af gensidig respekt. Der er et konstruktivt politisk kollegaskab – og det er kendetegnende, at direktører og chefer omtaler det kommunalpolitiske miljø og engagement med stor respekt og varme.
- Gladsaxes har gennem årene deltaget i en række tværkommunale projekter og har herigennem et tæt samarbejde til nabokommuner og øvrige samarbejdspartnere. Af sådanne igangværende projekter kan nævnes letbanesamarbejdet mellem kommunerne langs Ring 3, Region Hovedstaden og Staten, der betyder at borgerne i hovedstadsområdet fra 2020 kan tage letbanen rundt om hovedstaden.
- Frikommuneprojektet er en anden spændende mulighed, hvor kommuner kan lære af hinanden undervejs samt bygge videre på de gode erfaringer, der allerede er gjort. Projektet giver desuden mulighed for at arbejde målrettet med nogle områder på sin egen måde, uden at være bundet af et fast regelsæt.

- Den nye kommunaldirektør vil opleve kompetente direktørkolleger – med alle muligheder for at videreudvikle et seriøst strategisk forum i direktørkredsen. Også afdelingschefniveauet er præget af meget højt fagligt niveau. Gladsaxe Kommune har kunnet tiltrække dygtige ledere.

#### Ansættelsesforhold

---

Stillingen besættes på kontraktvilkår, men der åbnes mulighed for, at ansøgere, der er tjenestemænd, kan tilbydes ansættelse på tjenestemandsvilkår. Gageniveauet ligger på 1,3 mio. + kontrakttillæg + pension.

#### Yderligere information

---

Hvis du har yderligere spørgsmål, er du velkommen til at kontakte:

Partner Lykke Pedersen, Kjerulf & Partnere A/S

Telefon 33 13 13 44 - mobil 28 88 25 10

og/eller

Borgmester Karin Søjberg Holst, Gladsaxe Kommune

Telefon 39 57 50 01

Under de 2 samtalerunder, der indgår i ansættelsesproceduren, vil der som udgangspunkt ikke være anledning for ansøgere til at stille spørgsmål. Den mulighed ligger før ansøgningsfristen og inden 1. interviewrunde.

Gladsaxe Kommune har nedsat et ansættelsesudvalg med Borgmesteren som formand. Udvalget består af Økonomiudvalget (9 medlemmer) samt 2 repræsentanter fra partier, der ikke er repræsenteret i ØU. Fra administrativ side deltager vicekommunaldirektøren, 2 repræsentanter fra direktørgruppen og 2 personalerepræsentanter. Endvidere deltager Gladsaxe Kommunes personalechef som sekretær for udvalget. Derudover benytter Gladsaxe Kommune konsulentbistand fra Kjerulf & Partnere i forbindelse med ansættelsen og testning af slutkandidater.

Ansøgning sendes elektronisk til [lyp@kpas.dk](mailto:lyp@kpas.dk) og skal være fremme senest **den 28. februar 2012 kl. 12.00**. Kjerulf & Partnere sender kvittering for modtagelsen af ansøgningen til den mailadresse, ansøgningen er sendt fra. Det forudsættes, at denne mailadresse kan anvendes til den fortrolige kommunikation mellem ansøger og konsulentfirmaet i resten af ansættelsesprocessen.

**Den 6. marts 2012** træffer ansættelsesudvalget beslutning om, hvem der indkaldes til første interviewrunde, der finder sted **den 12. og 13. marts 2012, begge dage mellem kl. 9.00 – 14.00**. Første interviewrunde gennemføres af en interviewgruppe bestående af Borgmesteren og de administrative deltagere bistået af konsulentfirmaet.

Efter første interviewrunde udvælger interviewgruppen egnede kandidater til en anden samtale, der finder sted **den 30. marts 2012 ml. kl. 8.00 – 15.00**.

Mellem 1. og 2. samtale gennemføres testning af slutkandidater. Konsulentfirmaet gennemgår resultatet af testningen individuelt med kandidater og ansættelsesudvalget inden 2. samtalerunde.

Konsulentfirmaet indhenter referencer efter nærmere direkte aftale med slutkandidater.

Ansættelsesudvalget foretager herefter en prioritering og indstiller til Økonomiudvalget, som herefter indstiller til beslutning i Byrådet. Forventeligt som punkt på dagsordenen **den 11. april 2012**.

Forventet tiltrædelse pr. **1. juni 2012**.