

## PITSTOP

### - når lederskabet skal toptunes!

Dit behov: Individuel udvikling med direkte relation til dit job og dagligdagens konkrete opgaver.

Løsning: En række one-to-one sessioner med udgangspunkt i Coaching, Mentoring og Action Learning.

---

Er du en travl leder med ønske om at drive excellent lederskab, skulle du overveje at køre i Pitstop hos Kjerulf & Partnere. Et Pitstop fungerer ultra hurtigt og effektivt og imødekommer dine behov med optimal præcision. Her tilbydes ikke one-size løsninger, men en proces særligt tilpasset dig, dit job og med dine udfordringer i centrum.

Pitstop er en proces, der fokuserer 100 % på dig og dine udfordringer. Foregår dels i one-to-one sessioner med en erfaren erhvervspsykolog og dels sammen med dig i dit ledelsesteam for optimering af din ledelsesstil og dermed din resultatskabelse.

Vi har gennem mange år arbejdet med de tre mest resultatgivende udviklingsdiscipliner, når der er brug for individuel udvikling med fokus på de konkrete ledelsesopgaver og det aktuelle job og udnytter i Pitstop-programmet den optimale synergi mellem dem. De tre discipliner er: Coaching, Mentoring og Action Learning:

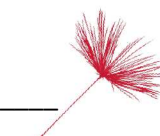
**Coaching:** En professionel relation mellem leder og coach, hvor vi i en særlig tilrettelagt proces arbejder med at hjælpe dig som leder til selv at finde baggrund og dermed svar på forskellige udfordringer og problemstillinger. Hermed styrkes din evne til at skabe resultater i såvel dit professionelle som dit personlige liv. Din coach trækker her på sin viden og erfaring som erhvervspsykolog.

**Mentoring:** En supporterende proces, hvor din mentor understøtter og inspirerer med råd og ideer, der kan hjælpe dig som leder til at se nye muligheder og andre veje at gå. Et væsentligt tema for mange ledere er at kunne bevæge sig i det organisatoriske klima, læse organisationen og de kræfter, der er på spil. I kraft af sin mangeårige hvervs erfaring på højt niveau har din mentor en mental database af viden og indsigt, der stilles til din rådighed.

**Action Learning:** At gå fra oplevelse → refleksion/observation → abstrakt konceptvisualisering → aktiv eksperimenterende handling er grundforståelsen i Action Learning. Med Action Learning bliver processerne i coaching og mentoring bragt ud i det virkelige liv – og konsulenten følger med. Med sin solide ledererfaring vurderer konsulenten både fra et teoretisk og et forretningsmæssigt perspektiv dine konkrete evner som leder, når du agerer i din dagligdag. Konsulenten deltager således lejlighedsvis i interne møder o.l. for at bidrage til maksimal læring.

---

Pitstop giver dig ikke kun større konkret og værdifuld viden, men også en dybere og mere grundlæggende forankring. Som vigtigt led i processen inddrager vi således den nyeste litteratur og diskuterer tekster af nogle af vor tids fremmeste teoretikere. Vi arbejder bl.a. med emner som strategi, handlekraft, lederskab,

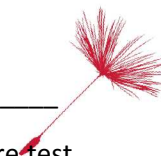


bevidsthedsmodning og personlig udvikling samt daglig ledelse. Disse forståelser er af afgørende betydning for at træde i karakter som leder. Og endelig er indsigten i betydningen af at kunne balancere mellem rollens indbyggede magt og udviklingen af den personlige og legitime autoritet helt grundlæggende for enhver leder. I Pitstop bliver du på en hurtig og konkret måde opdateret på den nyeste ledelsesteori samtidig med, at du får et serviceeftersyn, der afklarer, om din ledelsesadfærd matcher tiden. Med andre ord: **First Aid Kit for ledere.**

Pitstop omfatter 8 one-to-one sessioner med følgende indhold:

|                                 |  |         |
|---------------------------------|--|---------|
| Session 1<br>Åbningsbalance     | Tilbage melding på test og 360° analyse. Skriftlige rapporter udleveres. Dine styrker og udviklingspunkter identificeres, og der fastlægges fokus for dit individuelle Pitstop.                              | 2 timer |
| Session 2<br>Coaching/mentoring | Lederskabets 5 centrale discipliner. Lederskabskoden (Dave Ulrich m.fl.) ligger til grund for denne session. Der etableres et billede af dine styrker inden for de 5 centrale discipliner i lederskabskoden. | 1 time  |
| Session 3<br>Action Learning    | Pitstop-konsulent deltager i ledergruppens møde for at kvalitetssikre pitstop-processen gennem iagttagelse af din og teamets indbyrdes ageren.   | 2 timer |
| Session 4<br>Coaching/mentoring | Din modenhed som menneske har afgørende betydning for evnen til at træde i karakter. Robert Kegans teori om bevidsthedsudvikling og - modning inddrages i sessionen.   | 1 time  |
| Session 5<br>Coaching/mentoring | Evnen til at gå fra intention til handling indebærer modet til at vælge og dermed fravælge. Evnen til at eksekvere er et must. Stig Kjerulfs bog Personlig Handlekraft udleveres.                            | 1 time  |
| Session 6<br>Coaching/mentoring | Skal du lykkes med opgaven, må du evne at balancere mellem magt og personlig autoritet. Lone Schilling Andersens bog Magt & Autoritet i ledelse udleveres.   | 1 time  |
| Session 7<br>Action Learning    | Pitstop-konsulent deltager i ledergruppemøde, og med afsæt i Kjerulf & Partneres teamteori fastlægges ledelsesteamets modenhedsniveau. Eventuelle indsatsområder identificeres og udviklingsplan udarbejdes. | 3 timer |
| Session 8<br>Coaching/mentoring | Emnet er forandringssimmunitet. Du får indsigt i, hvilke mekanismer der forhindrer din ønskede udvikling. Robert Kegans teori ligger til grund for denne session.  | 1 time  |

Et pitstop i motorsportens verden er hurtigt og effektivt – det er det også hos Kjerulf & Partnere. Du starter med udfyldelse af test og 360° analyse, derefter afholdes sessionerne med 2 ugers intervaller, hvilket betyder, at et Pitstop varer 14 uger fra start til slut.



Alt i alt omfatter forløbet 8 sessioner = 12 effektive timer, 2 bøger, 1 test og 1 360° analyse. Yderligere test kan tilkøbes.

I Pitstop arbejder du udelukkende med seniorkonsulenter, som har såvel teoretisk som konkret og praktisk ledererfaring på topniveau. Det sætter dem i stand til at fusionere de tre forskellige discipliner til en frugtbar helhed. Vi taler ikke om "hvad du selv føler", men giver dig mulighed for at opnå indsigt i egne værdier og holdninger kombineret med helt konkret forretningsmæssigt fokus på, hvordan du skal og bør løfte din lederrolle.

Prisen for det skitserede forløb er kr. 49.500 ekskl. moms., men justeres efter behov/aftale.

Vores Pitstop-konsulenter er:



## Stig Kjerulf

Partner, Adm. Dir.  
Cand. psych. aut.  
Mobil: 4013 0505  
e-mail: stk@kpas.dk

### Kompetencer

Mere end 25 års erfaring med at coache top-ledere og mellemledere både i private og offentlige virksomheder samt rådgive virksomheder i relation til medarbejder-, ledelses- og organisationsudvikling. Har solid erfaring med at arbejde med strategiprocesser på bestyrelses- og topniveau. Mere end 10 års erfaring med CSR på bestyrelses-niveau i samarbejde med nogle af de største danske virksomheder. Har udgivet mere end 20 faglitterære bøger med fokus på menneskets udvikling i arbejdslivet.

Seneste bøger "Fra Potentiale til Talent", Gyldendal Business 2011, "Personlig Handlekraft", Gyldendal Business 2008 og "Executive Coaching", Børsen 2004

### Særlige opgaver

- Executive coaching af topledere
- Konsulentopgaver for nogle af Skandinaviens største virksomheder, statslige institutioner og kommuner
- Teambuilding med ledergrupper
- Strategiprocesser med bestyrelser og ledelsesgrupper
- Sparringspartner ifm. udvikling af forretning og organisation
- Coach på Top Executive Program hos IMD, Lausanne, Schweiz



## Lone Schilling Andersen

Partner, MA  
Organisationspsykologi  
Mobil: 2888 2501  
e-mail: lsa@kpas.dk

### Kompetencer

Mere end 20 års ledererfaring fra linje og stab. Jobs i industrien hos A.P. Møller Mærsk og Brødrene Hartmann A/S. Mere end 10 års konsulenterfaring, primært med lederudvikling og coaching samt karriererådgivning. Rutineret proceskonsulent.

Bøger: "Fra Potentiale til Talent", Gyldendal Business 2011, "Magt & Autoritet i ledelse", Børsens Forlag 2007, "Talent er trumf", Børsens Forlag 2002.

### Særlige opgaver

- Lederudvikling på alle niveauer
- Coaching af ledere på alle niveauer
- Udvikling og modning af ledelsesteams
- Forretningsorienteret coaching af både enkeltpersoner og grupper
- Talentudvikling og karriererådgivning
- Særlig erfaring fra finanssektor, industri og kommuner
- Coach på Top Executive Program hos IMD, Lausanne, Schweiz