



## Nyhedsbrev - Januar 2011



**Kjerulf & Partnere**  
- når du er klar til forandring!



## Kjerulf & Partnere er flyttet

Efter knap 10 gode år i Det Røde Hus ved Peblingsøen har vi besluttet at rykke teltpælene op og flytte til et nyt domicil. Vi var plaget af indbrud på det ydre Nørrebro og har valgt at flytte til et mere roligt kvarter. Vores nye adresse er fra d.d.

### Sauntesvej 13, 2820 Gentofte

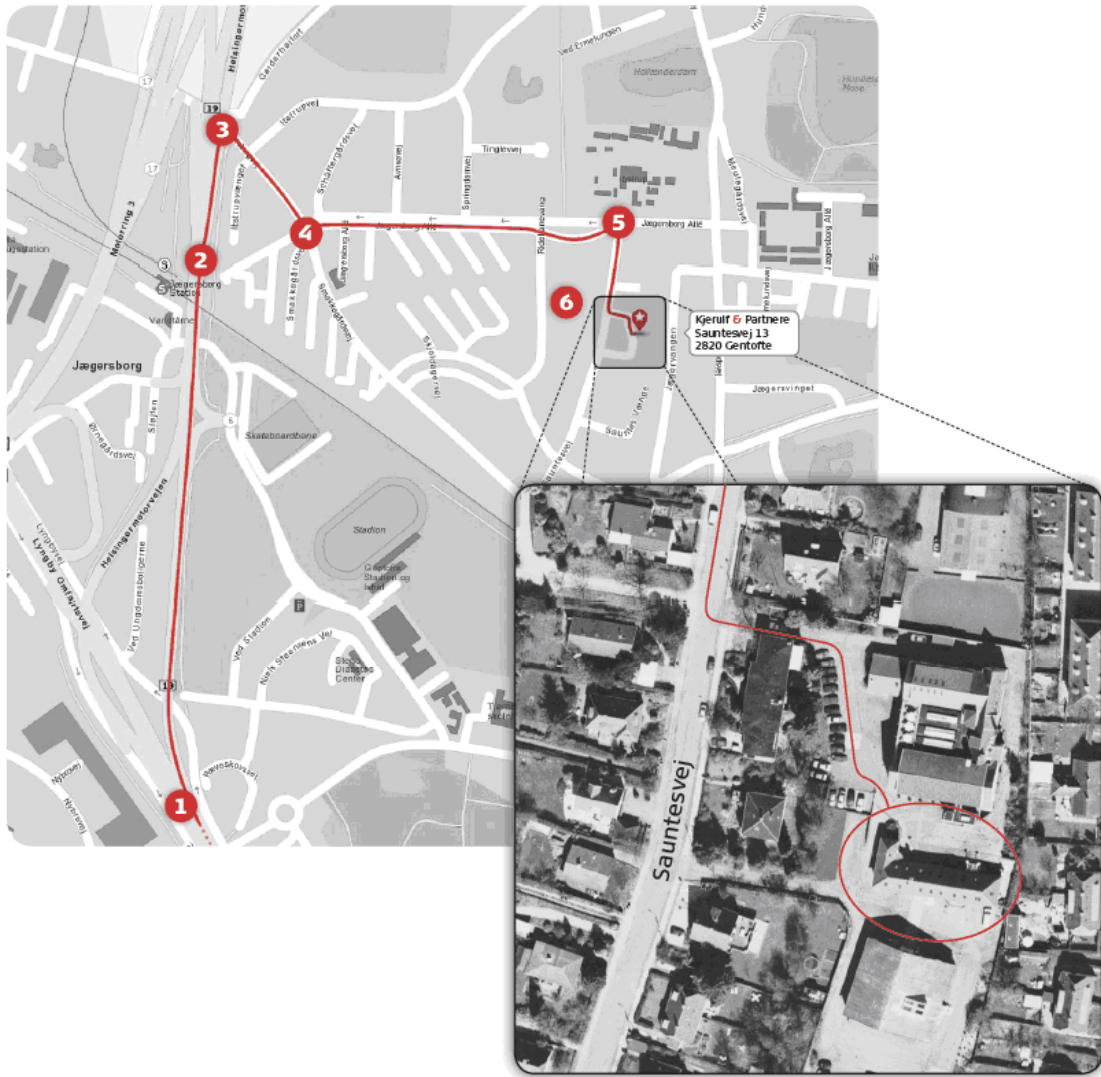
Vi glæder os til at byde dig velkommen på Sauntesvej, når vi næste gang skal drøfte vores fortsatte samarbejde.

Med venlig hilsen  
Kjerulf & Partnere A/S

Stig Kjerulf  
Adm. direktør, partner



## KØRSELSVEJLEDNING FRA KØBENHAVN



- 1 Fra Lyngbymotorvejen Hold til højre ind på Helsingørmotorvejen **19**
- 2 Efter 0,98 km. Tag afkørsel Jægersborgvej **17** mod Jægersborgvej
- 3 Efter 0,20 km. Drej til højre ind på Jægersborgvej
- 4 Efter 0,21 km. Drej til venstre ind på Jægersborg Allé
- 5 Efter 0,53 km. Drej til højre ind på Sautesvej
- 6 Efter 0,16 km. Ankomst ved Sautesvej 13



Vinderne af vores konkurrence omkring tilmelding til vores nyhedsbrev:

1. Valgfrit kursus på: a) Introduktion til ledelse eller b) Den nyere leder eller c) Den erfarne leder : Tim Winther

2. 1 stk. Ipod Touch, 8 gb.: Vibe Puggard

Her ses Vibe med Partner Kristjan Juul Houmann



3. 1 stk. Ipod Nano, 8 gb.: Anja Offenber

Vi ønsker tillykke til vinderne, der har modtaget besked direkte.



## Kursen er sat – målet er klar!

De fleste af os har netop taget hul på et nyt budgetår med alt hvad det indebærer af planer for opgaver og projekter, der skal sikre, at vi kommer i mål. Måske oplever du lidt for ofte, at uanset hvor realistiske og gennemarbejdede planer, du laver, så kniber det alligevel med at komme helt i mål. Tidsrammerne bliver sprængt, medarbejderne har alligevel ikke helt forstået opgaven, og målet har det måske med at flytte sig. Det er ærgerligt, når vi til trods for godt forarbejde og de bedste intentioner alligevel ikke lykkes så godt og helt, som vi havde håbet og forventet. Og i sidste ende er det dit problem som leder. Et problem, som det ikke er så svært at løse, hvis blot du indser, at der er en række parametre, der skal være på plads, nemlig:

### Resultatorienteringen

Hvis ikke den enkelte kan se resultatet for sig, kan få mening i det vi gør og hvorfor vi gør det, så er der ikke megen motivation for at bevæge sig mod målet.

### Rammesætningen

Mal banen op for dine medarbejdere – de skal vide præcis, hvad der er deres vilkår i opgaveløsningen, hvilke ressourcer, der er til deres rådighed osv.

### Kravstillelsen

Udtal dine krav og forventninger. Ikke noget med "noget i den retning en gang i næste uge", men en præcis aftale om hvad og hvornår.

### Strukturen

Der skal være nogle processer og metoder, som medarbejderne kan benytte sig af – ikke så mange, at de kan hænge hovedet ude i garderoben, men heller ikke så få, at de ikke aner, om de skal gå til højre eller venstre.

### Gennemslagskraften

Din vilje til at lykkes sammen med din organisation er afgørende for det følgeskab, som er forskellen mellem succes og fiasko. Vis at du tror på dem og på det, I skaber sammen – så vil de også dig og jeres fælles opgaver.

Kan du mestre disse fem "discipliner" og er du i øvrigt en god leder og et ordentligt menneske, så skal du nok komme i mål.

Fik vi nævnt, at vi har en personlighedsprofil, der kan afdække, hvor du står i forhold til ovenstående??



## Eksekveringsevne – det kan testes!

Kjerulf & Partnere afholder morgenmøde, hvor vi sætter fokus på de personlige egenskaber, der forvandler de gode idéer og intentioner til resultater på bundlinjen.

Kjerulf & Partneres erfarne konsulenter vil fortælle om hvordan vi har styrket eksekveringsevnen hos ledere og lederteams i forskellige private og offentlige virksomheder og organisationer.

Vi vil diskutere:

1. Hvad er eksekverings evne og hvorfor er der sammenhæng med resultatet på bundlinjen?
2. Hvilke personlighedstræk giver stærk eksekveringsevne?
3. Hvordan kan vi identificere og videreudvikle disse evner?

Program:

- Eksekveringsevne dissekeret – nogen har det men kan resten lære det? Oplæg ved master i organisationspsykologi og konsulent Lone Schilling Andersen
- Cases: Styrkelse af toplederteams eksekveringsevne i en større dansk virksomhed samt en styrelse – hvad blev resultatet og hvordan kom vi derhen?
- Hvordan kan vi finde og måle eksekveringsevnen? Oplæg ved cand. psych. Aut. og bestyrelses medlem i videnscenter for professionel personvurdering Kristjan Jul Houmann

Som en del af arrangementet tilbydes du at afprøve og få en tilbagemelding på vores personlighedstest som tester din eksekveringsevne.

Morgenmødet finder sted d. 3. marts kl. 9.00-11.30. Tilmelding på [test@kpas.dk](mailto:test@kpas.dk) senest d. 24. februar 2011. Skriv venligst om du ønsker at modtage tilbuddet om test. Arrangementet er gratis, men tilmeldingen er bindende. Ved afbud senere end 25. februar eller manglende fremmøde vil vi fakturere 200 kr. for bestilt forplejning mv.



## Erfamøde for certificerede i KP Explorer – Opstilling af kravprofiler

Kjerulf & Partnere afholder et erfamøde, som giver dig lejlighed til at videreudvikle dine kompetencer i arbejdet med KP explorer.

Vi sætter fokus på hvordan man oversætter stillingsopslaget til en kravprofil i KP explorer samt hvordan den bruges effektivt og hvilke faldgruber der er.

På mødet medbringer du en case til brug for arbejdet med at opstille en kravprofil og vores erfarne konsulenter og de andre deltager vil udfordre dig og tilføje ny læring og nye perspektiver på det du gør allerede.

Erfamødet finder sted d. 7. marts kl. 14-17. Tilmelding på [test@kpas.dk](mailto:test@kpas.dk) senest d. 1. marts 2011. Arrangementet er gratis, men tilmeldingen er bindende. Ved afbud senere end 3. marts eller manglende fremmøde vil vi fakturere 500 kr. for bestilt forplejning mv.



## Executive Development Program (EDP):

Vores mest efterspurgte åbnekursus **Executive Development Program (EDP)** er netop blevet videreudviklet af vores to partnere: Stig Kjerulf og Susanne Lima – som nu er helt "up to date" med de nyeste ledelsesteorier og mere fokus på din personligudvikling. I takt med den store efterspørgelse og de nye ændringer har vi været nødsaget til at sætte prisen op, men hvis I tilmelder jer forårskurset i april, så kan I få kurset til den gamle pris: 81.350 kr. dvs. I sparer 4.100 kr.

Personlig lederudvikling – gør en forskel

# Executive Development Program, EDP

## TOPLEDELSE

Kravene til topledere skærpes konstant og det fordrer stærk ledelseskraft. Lederen skal favne bredt: skabe resultater, håndtere uforudsete krav og pres fra omgivelserne. Samtidig skal virksomheden udvikles, så den hele tiden kan tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere. Lederen skal kunne gøre en forskel – i stærkt samspil med andre.

Som deltager på **Executive Development Program, EDP** får du styrket din ledelsesstil. Du bliver mere bevidst om din personlige lederstil, din personlige integritet, gennemslagskraft og handlekraft – og mere bevidst om hvordan du kan anvende disse egenskaber og dermed skabe bedre resultater for dig og din virksomhed.

## DELTAGERE

Du arbejder på øverste ledelsesniveau - du er medlem af direktionen eller refererer til denne. Du kan også være funktionschef med ansvar for et strategisk område. Deltagerne kommer fra alle typer virksomheder og brancher. For at sikre et optimalt udbytte tager vi i holdopbygningen højde for spredning af ansvarsområder, funktioner, brancher, virksomhedstyper og størrelse af virksomheder.

### DET SIGER VORES KUNDER

- I er professionelle sparringpartnere på et højt niveau, som giver det kompetente modspil, jeg har brug for.
- I tager jer af den personlige opgradering med sikker hånd, det kan man ikke sætte hvem som helst til.
- I har dokumenterede kompetencer, tung erhvervsforståelse, dyb respekt.

## UDBYTTE

Ved at deltage på lederprogrammet får du et mangfoldigt udbytte:

- Ny viden om moderne udviklingsteorier om det voksne menneskes modenhed
- Gennem undervisning, træning, coaching, feedback og refleksion arbejdes mod en integreret forståelse af din lederidentitet
- Du opnår større indblik i de dynamiske processer, som eksisterer i ledergruppen, i teamet, eller i direktionen
- Du lærer at udnytte din personlighed til at skabe fælles værdier og øget dialog
- Du får større forståelse for at værdsætte og udnytte menneskers forskellighed
- Du får finjusteret dine coachingkompetencer
- Du får et stærkt netværk, som bygger på venskab og professionel faglighed.

## FORM

Programmet består af 4 moduler a 3 dage fordelt over en 6 måneders periode.

Vi arbejder dybdegående i mindre grupper med indbyrdes coaching, hvor alle deltagere trænes og får personlig feedback af de medvirkende konsulenter. Konsulenterne kvalitetssikrer og superviserer coachingsessionerne og vejleder dig i forhold til de konkrete personlige projekter, du sideløbende gennemfører i din egen virksomhed.

Alle deltagere bliver undervejs inddraget som sparringpartnere for hinanden i forbindelse med personlige projekter og øvrige udfordringer.

Vi lægger vægt på, at stort engagement og humor præger hele programforløbet.



## INDHOLD

Vi tror på at leadership og management skal balanceres, derfor har programmet fokus på konkrete forretnings- og ledelsesmæssige mål i forhold til udvikling af din lederidentitet samt udvikling af din gruppe (afdeling, direktion, ect.).

Programmet har fire overordnede temaer:

- **Værdibaseret ledelse**
  - værdier, etik, ideologier
  - personlige kompetencer
  - virksomhedens ledelsesværdier
- **Lederskabskodets kode**
  - selvforståelse og lederskab
  - univers – multivers
- **Ledergruppens dynamik og psykologi**
  - fortløbende personlig udvikling
  - få tingene til at ske – eksekvering
  - den daglige ledelse og talentudvikling
  - den strategiske planlægning – at tænke i lange perspektiver
- **Ledergruppens dynamik og psykologi**
  - Relationer mellem ledere og chefer
  - Ledelse af ledergruppen, teamet, direktionen
- **Karriereudvikling og livsvalg**
  - lederens personlige værdier
  - spændingsfeltet mellem privatliv, personlighed, socialt liv og arbejdsliv.

## Gennemgående elementer i det dynamiske programforløb vil være:

- Personlig ledelseeffektivitet med udgangspunkt i en 360° LedelseEffektivitetsAnalyse, LEA360°
- Coaching og feedback
- Forvaltning af magt, autoritet og handlekraft (incl. Personlig Handlekrafttest)
- Ledelse og modning af gruppen/teamet (incl. Teamprofiltest)
- Følelsesmæssig intelligens – resonant lederskab – sociale kompetencer
- Personligt projekt
- Diskussioner, erfaringsudveksling, refleksioner

### TID OG STED

#### Kursusnr. EDP2019

Modul 1, 06.-08. april 2011

Modul 2, 11.-13. maj 2011

Modul 3, 15.-17. juni 2011

Modul 4, 31.aug.-02.sep. 2011

Alle moduler starter første dag kl. 10.00 og slutter sidste dag kl. ca. 15.30.

Afholdes på Tøystrup Gods v. Ringe.

## KONSULENTER

Kursusledelse, træning og coaching varetages af erhvervspsykologer fra Kjerulf & Partnere.

**Stig Kjerulf**, Adm. direktør, cand.psych.aut.

**Susanne Lima**, partner, cand.psych.

Konsulenterne har manges års erfaring - teoretisk såvel som praktisk - med ledelsesudvikling af enkeltpersoner, ledergrupper og organisationer. De kan derfor støtte din læringsproces med den nyeste viden, kvalificeret coaching og praktisk erfaringer fra deres daglige arbejde med mange forskellige typer mennesker og virksomheder.

Efter behov og relevans inddrages ad-hoc indlægsholder.

På modul 1 og 3 medvirker instruktør fra Kjerulf & Partnere og vores samarbejdspartnere i.fm. outdoor teambuilding.

## PRIS

Kr. 85.450 ekskl. moms.

Prisen omfatter:

- 12 kursusdage (4 moduler a 3 dage)
- En 360° LedelseEffektivitetsAnalyse, LEA360°
- Personlig Handlekraft test
- Teamprofiltest
- Overnatning og forplejning på alle moduler
- Kursusmateriale
- Medlem af Alumni Club

## EFTERFØLGENDE FORDELE

Efter gennemførelse af programmet bliver du medlem af Alumni Club. Du vil blive indbudt til netværksarrangementer.

## TILMELDING OG YDERLIGERE OPLYSNINGER

Ring til Marianne Camacho på 3313 1344 eller skriv til EDP@kpas.dk

Du kan også tilmelde dig på [www.kpas.dk](http://www.kpas.dk)