



En forandringsproces der hænger sammen og får alle med

## Orkestreret forandringsproces

Ny adresse pr.  
1. januar 2011:  
Saantesvej 13,  
2820 Gentofte

**Hvor gode er I til at spille sammen i din organisation?**

**Er tiltag koordineret og afstemt, eller bliver mange gode forbedringstiltag tabt på gulvet eller besværliggjort på grund af aktiviteter, som var sat i gang et andet sted i organisationen?**

**En orkestreret forandringsproces hjælper jer til at sikre, at de mange dele af organisationen arbejder i samme retning under en forandringsproces.**

### ANVENDELSE

Ny strategi, effektivisering, sammenlægninger, behov for at blive mere innovative – de fleste udfordringer i som organisation står overfor indebærer at nogen skal gøre noget andet, end de gør i dag, for at det kan lykkes. Men store forandringer er en krævende proces, hvis indsatsen skal give reelle og målbare ændringer i ledelse og adfærd. Og det er en kompleks opgave at sikre, at de mange dele af organisationen arbejder i samme retning under en forandringsproces – det kan en orkestreret forandringsproces sikre.

### UDBYTTE

En orkestreret forandringsproces hjælper organisationen til at få mest muligt ud af det nye samtidig med at den tid, det tager, før den forventede effekt kommer, forkortes væsentligt. Processen sikrer, at forandringen håndteres effektivt og hurtigt med mindst muligt spild i form af produktivitetstabs, konflikter, tab af nøglemedarbejdere og utilsigtede eller modsatrettede effekter.

### FORM

Processen kan gennemføres med en af Kjerulf og partnerses seniorkonsulenter som projektleder eller ved, at vi støtter organisationen i at designe processen og forbereder nøglemedarbejdere i organisationen på at varetage opgaven.

Processen kombinerer de klassiske forandringsledelsesteorier og metoder med en dyb erhvervspsykologisk forståelse af alt det, der ligger under overfladen. Det udmunder i en samlet handlingsplan for forandringsprocessen inklusive kommunikation, roller, træning, procesændringer, strukturændringer, kultur, værdier og forandringsledelse. Herudover inddrages planer for, hvordan de elementer, som er vigtige for organisationen at beholde, bevares.

### KONSULENTER

Processen ledes af seniorkonsulenter fra Kjerulf & Partnere Forretningsudvikling, der alle er professionelle rådgivere med solid erhvervspsykologisk og forretningsmæssig baggrund og mange års erfaring i gennemførelse af forretningsudviklingsanalyser og processer på højeste niveau.

### MERE INFORMATION/BESTILLING

Ønskes mere information kan du kontakte os på tlf. 3313 1344 eller [forretningsudvikling@kpas.dk](mailto:forretningsudvikling@kpas.dk)