



## Rekruttering af bestyrelsesmedlemmer

Rekruttering af bestyrelsesmedlemmer bør adresseres med samme seriøsitet og professionalisme som det er tilfældet ved rekruttering af ledere og nøglemedarbejdere.

Dette sker ved, at der på baggrund af en vurdering af virksomhedens behov på kort og langt sigt at udarbejde en kravprofil på det nye bestyrelsesmedlem.

Professionel bedømmelse af kandidatens egnethed opnås gennem interview med konsulent, testning og referencetagning.

Herved opnås:

- Den samlede bestyrelses kompetencesammensætning optimeres
- Maksimal bredde i rekrutteringsemner
- Rekrutteringen professionaliseres og fejltagelser minimeres
- Kompetencebehov dækkes bedst muligt
- Kandidaten får klarhed over egne styrker og svagheder inden mødet med virksomheden.