



Kortlægning af bestyrelsens totale kompetencer og ressourcer

Gennem interviews og testning kortlægges samtlige bestyrelsesmedlemmers kompetencer på såvel det faglige, som det personlige plan.

Resultatet af kortlægningen stilles op mod virksomhedens strategi og særlige udfordringer. Hermed identificeres evt. gaps og dermed behov for udvikling og resourcesupplering.

Bestyrelsen

Generelt

- **Sammensætning**
 - Alder
 - Bredde

Individuelt

- Uddannelse
- Erhvervs erfaring
- Ledelses erfaring
- Bestyrelses erfaring
- Personlighed
- Adfærd
- Netværk

Ctr.

Virksomheden

Generelt

- Branche
- Historie
- Alder

Specifikt

- Strategi
- Aktuelt
 - Konkurrenter
 - Marked
 - Ledelse

*Aktuelt, præcist, dokumenteret
kompetencebehov*