



KP Test  
- erhvervspsykologiske profiler

Kast lys over dine medarbejders ressourcer



## Indhold

- 03 Test, der kaster lys over dine medarbejderes ressourcer
- 04 KP Personprofil og KP 360° Adfærdsanalyse
- 05 KP Explorer og KP Talentudvikling
- 06 KP Magt & autoritet og KP Personlig Handlekraft
- 07 KP 360°+ Handlekraft og KP Teamprofil Handlekraft
- 08 LEA Individuel og LEA 360°
- 09 Eksistentiel værdianalyse (PD) og Motivationsanalyse (IDI)
- 10 Emotionel IQ test (MSCEIT) og Bomat IQ test
- 11 KP Slutevaluering

# Test, der kaster lys over dine medarbejders ressourcer

Medarbejderne er din virksomheds fremtid. Det handler om at finde de rigtige mennesker og udvikle dem undervejs. I praksis er det desværre ikke helt så enkelt. Selv en god menneskekender kan få brug for værktøjer, som kaster lys over medarbejdernes ressourcer.

Kjerulf & Partnere har i samarbejde med forskere fra Københavns Universitet udviklet en serie erhvervspsykologiske test, der gør dig i stand til at ramme plet, når du skal rekruttere og udvikle din organisation.

Alle testkonsulenter hos Kjerulf & Partnere er uddannede psykologer. Og paletten af test er bred og strækker sig fra personprofiler til IQ test. Du kan vælge at købe en enkelt test eller et større udviklingsforløb for ledelsen, hvor konsulenterne hjælper fra start til slut.

For at sikre, at du får det bedste resultat, bygger alle vores test på:

- **Viden.** Vores test bygger på danske normer og afspejler dansk erhvervsliv. De opdateres som minimum hvert 3. år eller for hver 300 nye besvarelser. De udenlandske test bygger på internationale normer.
- **Enkelthed.** Det er nemt at besvare og administrere testene online på: [www.kptest.dk](http://www.kptest.dk). Resultaterne præsenteres i let læste rapporter og udleveres altid med en mundtlig tilbagemelding fra vores psykologer.
- **Etik.** Alle test er opbygget efter et ikke-dømmende princip og bruges med respekt for testpersonernes selvforståelse.

## Certificering

Du har også mulighed for selv at blive certificeret til at udføre test. Alle KP Profilerne kan købes og administreres af certificerede konsulenter og HR personale. Kjerulf & Partnere certificerer på åbne kurser i hver profiltype og arrangerer også kurser internt i virksomheden. Certificeringen er personlig og kan tages med i den videre karriere.

## Slutevalueringer

Hvis du ikke selv ønsker at teste dine jobkandidater eller medarbejdere, kan vores testpsykologer hjælpe dig med en uvildig, professionel slutevaluering. Vores testpsykologer arbejder fuld tid med test i en lang række forskellige rekrutterings- og udviklingsammenhænge. De har derfor altid den nyeste viden og bred erfaring.

## Gruppeprofil

Til næsten alle vores profilprodukter kan der udarbejdes en gruppeprofil. Det giver mulighed for at arbejde specifikt med de ressourcer, der findes eller mangler i gruppen. Et helt nyt redskab til grupper og teams er KP Team Profilen, som diagnosticerer gruppens dynamik og faktiske måde at arbejde på.

I kataloget kan du læse om KPs egne testtyper plus de test, vi har i licens fra anerkendte udenlandske testudbydere. Du er naturligvis altid velkommen til at kontakte os, hvis du vil vide mere. Vi glæder os til at høre fra dig og dine nuværende eller kommende medarbejdere.

# KP Personprofilerne



## KP Personprofil

“Der er tale om opdaterede, markedsorienterede og dansk udviklede værktøjer samt up to date danske referencegrupper, som er alfa og omega i et hastigt og dynamisk rekrutteringsforløb som vores.”

Michael Folmann, direktør i Effektiv rekruttering

KP Personprofilen er den solide basistest, der giver en indgående forståelse af testpersonens personlighedstræk – forcer og udfordringer. En test med stor træfsikkerhed. Testen afdækker de personlige ressourcer og er et helt centralt værktøj i coaching, rekruttering og personlig udvikling.

- > **Anvendelse:** Rekruttering, vurdering, personlig udvikling, coaching, gruppeprofil til organisations- og teamudvikling
- > **Målgruppe:** Specialister og ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Der måles på 20 + 2 personlighedstræk inden for fire hovedgrupper: Dynamik, Resultatopnåelse, Sociale relationer og Tænkestil. Konsulentarket giver en samlet beskrivelse af testpersonens profil
- > **Omfang:** 224 spørgsmål (ca. 30 minutters udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 2 timer
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** DK Generel leder, DK Medarbejder, DK Topleder, DK Bestyrelse og DK Offentlig leder. Der er mulighed for at vælge to normer samtidig
- > **Sprog:** Dansk og engelsk



## KP 360° Adfærdsanalyse

“Vi bruger adfærdsanalysen, når det drejer sig om lederudvikling med fremadrettet adfærdsændring. Testen udmærker sig ved at være grafisk overskuelig, tidssvarende og have rammende formuleringer.”

Johnny Weinreich, Chefkonsulent, Businesscentret, Handelsskolen Sjælland Syd

KP 360° Adfærdsanalyse måler adfærd på områder, der handler om testpersonens egenskaber og/eller specifikke arbejdssituationer. Testen bygger på feedback fra testpersonens omgivelser. Fx chef, kolleger, medarbejdere, kunder, team eller familiemedlemmer.

- > **Anvendelse:** Vurdering og udvikling af leder- og medarbejderadfærd gennem personlig feedback og teambuilding-aktiviteter
- > **Målgruppe:** Ledere på alle niveauer og medarbejdere/specialister
- > **Indhold:** Der måles på 19 adfærdstræk inden for fire hovedgrupper: Dynamik, Resultatopnåelse, Sociale relationer og Tænkestil. Coachingguide indbygget i rapporten
- > **Omfang:** 19 spørgsmål med direkte graduering af testpersonens adfærd (10 minutters udfyldelsestid). Selvbesvarelse + 4 forskellige observatørgrupper
- > **Feedback:** Ca. 1,5 time
- > **Gruppeprofil:** Nej
- > **Normer:** Ikke norm-baseret
- > **Sprog:** Dansk, svensk og engelsk

## KP Explorer



“Explorer er god med sin fyldige rapport, der dog er meget læsevenlig. Testpersonerne bliver glade for at få rapporten med hjem. Det er også godt, at der testes på humor, som giver et billede af det hele og private menneske.”

Tina Brandt, Personaledirektør, Amagerbanken

KP Explorer er en god allround-test, der rammer præcist, og giver dig et godt overblik over testpersonens ressourcer. Testen er udviklet i samarbejde med danske HR-chefer og er velegnet ved rekruttering af nye medarbejdere og/eller udvikling af eksisterende.

- > **Anvendelse:** Rekruttering, vurdering, personlig udvikling, coaching og gruppeprofil til organisations- og teamudvikling
- > **Målgruppe:** Medarbejdere på alle niveauer og yngre ledere
- > **Indhold:** Der måles på 14 personlighedstræk (bl.a. humor) inden for tre hovedgrupper: Personlig stil, Arbejdsstil og Samarbejds- og ledelsesstil. Konsulentarket giver en samlet beskrivelse af testpersonens profil
- > **Omfang:** 90 spørgsmål (15 minutters udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 1,5 time
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** DK Generel leder og DK Medarbejder
- > **Sprog:** Dansk og engelsk

## KP Talentudvikling



KP Talentudvikling er et helt nyt test set-up til at identificere talent og afdække udviklingsmuligheder i virksomheden. Med et nøje sammensat testbatteri kommer vi hele vejen rundt om talentudviklingsprocessen.

NYHED: Det udviklede testbatteri til talentudvikling forventes på markedet i første kvartal 2011

KP Talentudvikling er udviklet til at identificere virksomhedens talenter og deres potentiale. Med et alsidigt testbatteri afdækker vi både personen, og den kontekst vedkommendes talent skal udvikles inden for i virksomheden.

- > **Anvendelse:** Identifikation af talent og potentiale samt afdækning af udviklingsmuligheder
- > **Målgruppe:** Medarbejdere og ledere
- > **Indhold:** Der bliver målt på en række personlighedstræk samt test af IQ og emotionel intelligens. Desuden måler vi på de nødvendige organisatoriske vilkår og kulturer for udvikling af talent
- > **Omfang:** Et batteri af personlighedstest, ledelseseffektivitets analyser, IQ- og emotionel intelligens test samt interviewrammer, der kan sammensættes individuelt
- > **Feedback:** Ca. 2-3 timer afhængig af antallet af test
- > **Gruppeprofil:** Nej
- > **Normer:** Afhænger af hvilke test, der vælges, men som minimum danske normer
- > **Sprog:** Dansk og engelsk – flere sprog mulige, afhængig af testbatteriets sammensætning

Testbatteriet bliver suppleret med en bog af Stig Kjerulf og Lone Schilling Andersen. Bogen beskriver, hvordan talent og potentiale identificeres, udvikles og fastholdes.

# KP Magt & autoritet



## KP Magt & autoritet

“Sammenlignet med andre profiler overdefinerer denne profil ikke, hvem jeg er. Den angiver præcist og åbent træk hos mig. Jeg kan anbefale KP Magt & autoritetsprofilen til ledere og ledergrupper i alle større virksomheder.”

Søren Christensen, Senior Manager, PricewaterhouseCoopers, Academy Leader

KP Magt & autoritet er designet til lederen, der ønsker et klart billede af egen balance mellem magt og autoritet – og hvordan de to størrelser forvaltes i ledelsesadfærden.

- > **Anvendelse:** Rekruttering, coaching, vurdering og personlig udvikling i større organisationer, gruppeprofil til afdelings-, team- og organisationsudvikling
- > **Målgruppe:** Ledere på alle niveauer og førledere
- > **Indhold:** Der måles på 15 personlighedstræk inden for tre hovedgrupper: Magt, Autoritet og Forvaltning af magt og autoritet. Coachingguide indbygget i rapporten samt korrelationsanalyse mellem personlighedstræk
- > **Omfang:** 150 spørgsmål (ca. 20 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 1,5 time
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** DK Generel leder
- > **Sprog:** Dansk

Baseret på teorien i bogen "Magt & autoritet i ledelse"  
Skrevet af Lone Schilling Andersen, Børsens Forlag 2007.

# KP Handlekraft

Nyeste erhvervspsykologiske koncept



## KP Personlig Handlekraft

“Vi ønskede at skabe væsentlige forandringer i et tæt ledelsessamarbejde. Profilerne skaber den nødvendige platform og fokuserer på rigtig ledelse, hvor mange andre værktøjer er rettet mod management og navlepilleri.”

Esben E. Rasmussen, adm. direktør, Fødevarestyrelsen

KP Personlig Handlekraft er testen, der afdækker den personlige handlekraft og dens drivere. Om evnen til at balancere mellem ambition og relation. Forhold, der ikke er statiske, men som netop kan udvikles hos ledere, i teams og i organisationen som helhed.

- > **Anvendelse:** Vurdering, personlig udvikling, coaching, evt. rekruttering, gruppeprofil eller sammen med KP Team Profil til organisations- og teamudvikling
- > **Målgruppe:** Medarbejdere og ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Der måles på 15 personlighedstræk inden for tre hovedgrupper: Individ, Relation og Ambition – nøje udvalgt på basis af Stig Kjerulfs handlekraftteori. Coachingguide indbygget i rapporten samt korrelationsanalyse mellem personlighedstræk
- > **Omfang:** 150 spørgsmål (ca. 20 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 1,5 time
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** DK Executive leder og DK Medarbejder
- > **Sprog:** Dansk og engelsk

Alle Handlekraftprofilerne er baseret på teorien i bogen "Personlig Handlekraft".  
Skrevet af Stig Kjerulf, Gyldendal Business 2008.

## KP 360°+ Handlekraft



“Testens sammensætning med chef, sideordnede, medarbejdere og private er positivt anderledes end andre test, jeg har deltaget i. Jeg fik stor læring og professionel sparring under hele forløbet og direkte forandringsforslag.”

Ejvind N. Jensen, områdedirektør, Nordea

KP 360°+ Handlekraft er ligesom KP Personlig Handlekraft en profil, der fokuserer på den individuelle handlekraft og dens drivere. Modellen er den samme, men her testes der med afsæt i testpersonens egen handlekraft adfærd – med feedback fra en række observatører i kategorierne: Chef, kolleger, medarbejdere og private. Man får på den måde en udvidet 360°+ måling af egen handlekraft adfærd.

- > **Anvendelse:** Vurdering og udvikling af lederadfærd, coaching, organisations- og teamudvikling
- > **Målgruppe:** Medarbejdere og ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Der måles på 15 personlighedstræk inden for tre hovedgrupper: Individ, Relation og Ambition. Coachingguide indbygget i rapporten
- > **Omfang:** 150 spørgsmål (20 min. udfyldelsestid) Selvbesvarelse + fire forskellige observatørgrupper
- > **Feedback:** Ca. 2 timer
- > **Gruppeprofil:** Nej
- > **Normer:** Ikke norm-baseret
- > **Sprog:** Dansk og engelsk

## KP Teamprofil Handlekraft



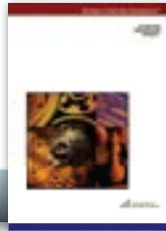
“Værktøjerne er relevante, hvis gruppen er meget ny eller har udviklet stereotypier, der skal brydes på en ordentlig og kontrolleret måde. Profilerne sætter rammen for en kvalificeret og respektfuld dialog.”

Esben E. Rasmussen, adm. direktør, Fødevarerstyrelsen

KP Teamprofil Handlekraft er et gruppe- og team analyseværktøj, der er udviklet som en overbygning til KP Personlig Handlekraft. Teamprofilen består af to dele: Del 1 omhandler de individuelle forudsætninger for teamdannelse og baserer sig på data fra KP Personlig Handlekraft. Del 2 undersøger de mulige synergieffekter hos samme gruppe testede personer og har sit eget teamspørgeskema. Der gives en diagnostisk feedback på gruppens potentiale som team og aktuelle modningsniveau.

- > **Anvendelse:** Teamudvikling
- > **Målgruppe:** Medarbejdere og ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Første egentlige diagnosticeringsværktøj på markedet med fokus på handlekraft i teamet. Inklusiv gruppeprofil på basis af individuelle KP Personlig Handlekraft-profiler
- > **Omfang:** 30 spørgsmål, gradueres af hvert teammedlem (15 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 0,5 time + teamseminar
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** Del 1: Normeret. Del 2: Ikke norm-baseret
- > **Sprog:** Dansk og engelsk

# Ledelses Effektivitets Analyse



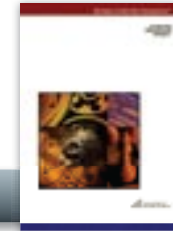
## LEA Individuel

“Med min LEA analyse i hånden har det – modsat hvad jeg har prøvet tidligere – faktisk været nemt at lave en personlig handlingsplan. Rapporten indeholder mange ideer til konkrete tiltag, jeg kan omsætte til min hverdag.”

Per Hammershøj, Centerdirektør, Nykredit

LEA Individuel fokuserer på en normeret måling af den enkelte leders effektivitet til at lede. Ligesom LEA 360 er udgangspunktet, at personlig udvikling fremmes, jo større indsigt den enkelte har i sin egen lederadfærd. Analysen giver en diagnostisk feedback, der beskriver de handlingsmønstre, der skal til for at styrke, modificere eller supplere ens lederstil.

- > **Anvendelse:** Lederudvikling, rekruttering, vurdering, personlig udvikling, coaching, gruppeprofil ved organisations- og teamudvikling
- > **Målgruppe:** Ledere på alle niveauer og førledere
- > **Indhold:** Der måles på 22 adfærdstræk inden for seks hovedgrupper: At skabe en vision, Udvikling af medarbejdere, Gennemførelse af visionen, Opfølgning, Resultatorientering og Team Playing. Omfattende rapport og medfølgende arbejdsbog. Konsulentarket har grafisk oversigt
- > **Omfang:** 84 kombinerede spørgsmål (45 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 2 timer
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** Generel leder, adskillige lande og kulturer
- > **Sprog:** Dansk, svensk og alle større sprogområder



## LEA 360°

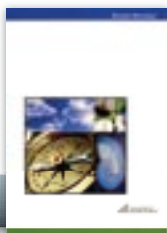
“Jeg kunne sammenholde min vurdering med min bestyrelsesformands og mine medarbejders syn på samme dimensioner. Der var tankevækkende forskelle, som gav mig viden til at handle og faktisk ændre min ledelse.”

Peter Lauritzen, Universitetsdirektør, RUC

LEA 360° tager udgangspunkt i, at personlig udvikling fremmes, jo større indsigt den enkelte har i egen adfærd og i, hvordan andre opfatter én i rollen som leder. Analysen giver en diagnostisk feedback, der beskriver de handlingsmønstre, der skal til for at styrke, modificere eller supplere ens lederstil.

- > **Anvendelse:** Lederudvikling, vurdering, personlig udvikling, coaching, gruppeprofil ved organisations- og teamudvikling
- > **Målgruppe:** Ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Der måles på 22 adfærdstræk inden for seks hovedgrupper: At skabe en vision, Udvikling af medarbejdere, Gennemførelse af visionen, Opfølgning, Resultatorientering og Team Playing. Omfattende rapport og medfølgende arbejdsbog. Konsulentarket har grafisk oversigt
- > **Omfang:** 84 kombinerede spørgsmål (45 min. udfyldelsestid). Spørgeskema for observatører: 66 kombinerede spørgsmål og 22 direkte gradueringer (45 min. udfyldelsestid). Observatørkategorier: Chef(-er), kolleger og medarbejdere
- > **Feedback:** Ca. 2-3 timer
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** Generel leder, adskillige lande og kulturer
- > **Sprog:** Dansk, svensk og alle større sprogområder

## Eksistentiel Værdianalyse (PD)



“Jeg oplever Personal Directions som et unikt redskab til selvindsigt og refleksion. Med fokuset på basale personlige værdier og motivationsfaktorer ift. det “hele” liv, kommer man både dybere og bredere end i gængse test.”

Pia Laub von Gottberg, Vicedirektør, Topdanmark

Personal Directions er en analyse, der fokuserer på de personlige værdier og den indflydelse, de har på valg og prioriteringer i arbejds- og privatliv. Den klarlægger testpersonens motiver og bestræbelser og er derfor god, når der er brug for at tydeliggøre, debattere eller arbejde med testpersonens holdninger og motivation.

- > **Anvendelse:** Lederudvikling, coaching og personlig udvikling – særligt i eksistentielle overgangsfaser
- > **Målgruppe:** Ledere på alle niveauer og seniorspecialister
- > **Indhold:** Profilen er inddelt i tre dele. I første del måles på 17 forskellige personlige værdisæt i seks hovedgrupper: Tilknytning, Udstråling, Opfattelse, Stræben, Udfordring og Kontinuitet. I anden del måles på “Din personlige tilværelse”. I tredje del måles på “Betragtninger over livskvalitet”. Omfattende rapport med indbygget arbejdsbog. Konsulentarket har grafisk oversigt
- > **Omfang:** 160 kombinerede spørgsmål (60 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 3 timer
- > **Gruppeprofil:** Nej
- > **Normer:** Kønsopdelte normer og flere verdensdele/kulturer
- > **Sprog:** Dansk, svensk og alle større sprogområder

## Motivationsanalyse (IDI)



“Jeg anbefaler testen til alle, der har mod til at arbejde med de fundamentale aspekter af livskvalitet. For mig er det en parallel til de årlige helbredsundersøgelser – her er det blot “jeg’et” og ikke fysikken, der tages status på.”

Pia Laub von Gottberg, Vicedirektør, Topdanmark

Individual Directions Inventory er en analyse med fokus på de personlige motivationsfaktorer og deres indflydelse på prioriteringer i arbejds- og privatlivet. IDI er god til opgaver inden for person- og lederudvikling, karriererådgivning og coaching. Den giver mulighed for at undersøge motiver, livsvalg og bestræbelser.

- > **Anvendelse:** Lederudvikling, personlig udvikling – med fokus på værdier og coaching
- > **Målgruppe:** Ledere på alle niveauer og seniorspecialister
- > **Indhold:** Der måles på 17 forskellige personlige værdisæt og seks motivations-drivere i seks hovedgrupper: Tilknytning, Udstråling, Opfattelse, Stræben, Udfordring og Kontinuitet. Rapport med indbygget arbejdsbog. Konsulentarket har grafisk oversigt
- > **Omfang:** 62 kombinerede spørgsmål (35 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 2 timer
- > **Gruppeprofil:** Ja
- > **Normer:** Kønsopdelte normer og flere verdensdele/kulturer
- > **Sprog:** Dansk, svensk og alle større sprogområder

# IQ Test



## MSCEIT – Emotionel IQ Test

MSCEIT (Mayer-Salovey-Caruso Emotional Intelligence Test) er en færdighedsbaseret test, som måler på, hvor godt testpersoner løser opgaver og emotionelle problemer. Den fokuserer på, hvordan testpersonerne objektivt forvalter deres emotionelle færdigheder og kompetencer.

MSCEIT er udviklet på baggrund af flere års forskning og viden om emotionel intelligens. Testen er empirisk underbygget og måler den toneangivende fire-facet model for emotionel intelligens.

- > **Anvendelse:** Kompetencevurdering, lederudvikling, rekruttering, Assessment Centre
- > **Målgruppe:** Specialister og ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Der måles på testpersonens følelsesmæssige IQ ud fra fire-facet modellen, som er fremherskende inden for forskning i emotionel intelligens. Der testes på objektiv præstation inden for løsning af en række opgaver og emotionelle problemer. Udførlig rapport med forklaring af E-IQ teorien samt kvalitativ beskrivelse af testpersonens følelsesmæssige intelligens. Rapporten har grafisk oversigt
- > **Omfang:** 141 spørgsmål (35 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 1 time
- > **Gruppeprofil:** Nej
- > **Normer:** Danske og engelske
- > **Sprog:** Dansk, svensk, finsk og engelsk



## BOMAT

“Jeg har haft stor glæde af BOMAT i rekrutterings-øjemed. Testen giver et godt indtryk af kandidatens analytiske og strategiske evner og styrker. Sammen med en personlighedstest er det nemmere at finde den rette kandidat.”

Rikke Alkert, HR Manager, Nordjysk Elhandel A/S

BOMAT er en solid IQ-test udviklet efter de klassiske metoder til IQ-vurdering. Den rammer præcist og er særlig anvendelig, når der er behov for at kende den enkeltes kognitive ressourcer. Fx når der er tale om rekruttering af specialister og ledere på alle niveauer eller ved Assessment Centre.

- > **Anvendelse:** Kompetencevurdering, lederudvikling, rekruttering, Assessment Centre
- > **Målgruppe:** Specialister og ledere på alle niveauer
- > **Indhold:** Der måles på testpersonens IQ ud fra G-faktor-teorien. Udførlig rapport med forklaring af G-faktor-teorien samt kvalitativ beskrivelse af testpersonens præstationspotentialer. Konsulentarket har grafisk oversigt
- > **Omfang:** 29 spørgsmålsmatricer (45 min. udfyldelsestid)
- > **Feedback:** Ca. 1 time
- > **Gruppeprofil:** Nej
- > **Normer:** Tyske akademikere med dansk validering (Mensa Danmark)
- > **Sprog:** Nonverbal

## KP Slutevaluering



“KP Slutevaluering er et seriøst og gennearbejdet værktøj. De testede kandidater har fået kompetent feedback, og den mundtlige vejledning har været yderst kvalificeret. KP Slutevaluering kan rammes med ordene: Professionel, kompetent, effektiv, kontant.”

Susanne Nielsen, Personalechef, Slots- og Ejendomsstyrelsen

KPs testpakker til slutevaluering af kandidater i rekrutteringsforløb og til Assessment Centre er udviklet, så de dækker de fleste organisationsniveauer og -behov. De henvender sig til organisationer, der fx selv kører deres rekrutteringsproces, men som gerne vil have en uvildig psykologfaglig vurdering af kandidatfeltet. Testene bliver typisk brugt mellem 1. og 2. samtale, hvorefter vores erfarne testpsykologer giver en præcis og træfsikker evaluering af kandidaterne. Testpakkerne findes på følgende niveauer:

- **Niveau 1 (Basisrekrutteringstest): Til specialister og ledere på begynderniveau** KP Explorer + interview + tilbagemelding
- **Niveau 2: Anbefales til tunge specialister og ledere på begynderniveau** KP Personprofil + interview + tilbagemelding
- **Niveau 3: Anbefales til ledere på mellemniveau** KP Personprofil + LEA Individuel + interview + tilbagemelding
- **Niveau 4: Anbefales til omfattende testning af ledere på alle niveauer** KP Personprofil + LEA Individuel + motivationsanalyse + interview + tilbagemelding
- **Niveau 5: Omfattende og grundig test af ledere på højt niveau** KP Personprofil + LEA Individuel + Eksistentiel værdianalyse + interview + tilbagemelding
- **Der kan sammensættes specielle testpakker efter behov** Alle testpakker kan kombineres med IQ test + E-IQ test



# Når du er klar til forandring

Kjerulf & Partnere er et konsulenthus, der tager afsæt i den skandinaviske ledelsestradition. Vi arbejder med mennesket i virksomheden – fra ansættelse og udvikling, til afvikling og fratrædelse.

Vi arbejder i spændingsfeltet mellem forretningsudvikling og erhvervspsykologi og forener forretningsmæssig forståelse med erhvervspsykologisk spidskompetence.

Vi vil skabe balance mellem organisationens forretningsmæssige krav og den enkeltes behov for personlig og faglig udvikling, så der opstår meningsfuld sammenhæng mellem organisationens mål og medarbejdernes ønsker.

Kjerulf & Partnere er stiftet af en gruppe mennesker, der ønsker at arbejde sammen i et konsulenthus, som bygger på venskab, professionel respekt og faglig stolthed.

Partnerkredsen i Kjerulf & Partnere har alle mange års erfaring både som ledere i dansk erhvervsliv og som konsulenter. Virksomheden har sit navn efter en af stifterne, cand.psych.aut. Stig Kjerulf, som er forfatter til flere lærebøger i psykologi og ledelseslitteratur.

## Vores kompetenceområder er:

- > Sparring med bestyrelse og direktion
- > Forretningsudvikling
- > Leder- og talentudvikling
- > Executive rekruttering
- > Genplacering og karriererådgivning
- > Erhvervspsykologiske test
- > Slutevaluering af jobkandidater
- > Analyser og klimamålinger
- > Virksomhedstilpassede kurser
- > Coaching og coachinguddannelse
- > Lederudviklingskurser