



## LedelsesEffektivitetsAnalyse

# LEA 360° Analyse

LEA (Leadership Effectiveness Analysis) tager udgangspunkt i princippet om, at personlig udvikling fremmes des mere indsigt den enkelte har i egen adfærd og i, hvorledes andre opfatter én i rollen som leder. Analysen giver en diagnostisk feedback – en feedback, der beskriver de handlingsmønstre, der er brug for at styrke, modificere eller tilføje egen lederstil.

### ANVENDELSE

Målet med at anvende LEA er at støtte den enkelte leder og/eller ledergruppe til at opnå kontakt til medarbejdere på et mere kvalificeret niveau samt på en detaljeret og effektiv måde at sætte fokus på følgende funktioner:

### AT SKABE EN VISION

Tradition og erfaring - Nyskabelse - Faglig viden - Strategi

### RESULTATOPNÅELSE

Vilje til ledelse - Dominans - Produktivitet

### UDVIKLING AF MEDARBEJDERE

Overbevisningskraft - Udadvendthed - Entusiasme - Selvbeherskelse

### TEAM PLAYING

Samarbejde – Konsensus – Autoritet – Indlevelse

### GENNEMFØRELSE AF VISIONEN

Strukturering - Deltagelse i det daglige arbejde - Kommunikation - Delegering

### OPFØLGNING

Kontrol - Feedback

LEA kan med stort udbytte anvendes inden for lederudvikling, coaching, karriereudvikling, udvikling af teams, integration af virksomhedskultur, ved organisationsfusion og forandringsprocesser samt ved strategiske alliancer og Mergers & Acquisitions.

### UDBYTTE

Analysen sætter fokus på den enkeltes lederstil og virksomhedens værdier og mål bl.a. ved:

- Præcist at klarlægge den ledelseskompetence, som er i virksomheden
- At få lederne til at fokusere på virksomhedens værdier og mål

- At sætte fokus på lederens udviklings- og ressourceområder
- At give en systematisk og detaljeret feedback til den enkelte leder
- At give anvisninger og forslag til god og effektiv ledelse

Den enkelte leder bliver målt op imod en stor og opdateret ledernorm, baseret på mange års forskning og erfaring med god og effektiv ledelse.

### FORM

Fokuspersonen og observatører udfylder et internetbaseret spørgeskema. Tidsforbrug ca. 45 min. Resultatet foreligger som en arbejdsbog på 100 sider, der grundigt gennemgår fokuspersonens ledelsesprofil. Rapportens grundighed og måde at formidle på gør, at den kan anvendes over en længere periode.

Derudover findes bagvedliggende hjælpemateriale, som bl.a. indeholder psykologiske analyser til brug for den, som skal rekruttere, coache, afholde kursus eller have en medarbejder gennem et udviklingsforløb.

### PAKKEMULIGHEDER

#### LEA Effektivitetsanalyse, individuel

Inklusiv arbejdsbog med håndbog, coachingguide, vejledning til udarbejdelse af handlingsplan samt 2-3 timers coaching ved erhvervspsykolog.

#### LEA 360° Effektivitetsanalyse

Inklusiv arbejdsbog med håndbog, coachingguide og vejledning til udarbejdelse af handlingsplan.

### MERE INFORMATION/BESTILLING

Ønskes mere information kontakt os på tlf. 3313 1344 eller [test@kpas.dk](mailto:test@kpas.dk)