



Etik og administration af test og analyser

For at kunne opnå et brugbart resultat ved hjælp af testning, er det vigtigt at være sig bevidst om etisk korrekt brug af de erhvervspsykologiske testværktøjer. Personvurdering er en delikat affære, der sætter testpersonen i en udsat position, hvilket naturligvis kan medføre utryghed og i det hele taget være ubehageligt for testpersonen.

En ikke-etisk brug af testværktøjer, kan derfor bl.a. bevirke at testresultatet ikke er i overensstemmelse med de karakteristika, der rent faktisk kendetegner testpersonen. Det er derfor meget vigtigt at sørge for, at der ikke er anledning til misforståelser eller lignende, samt at testningen gennemføres på en etisk forsvarlig måde.

I korte træk kan man sige at en testning kun skal foregå, hvis den er relevant i det konkrete tilfælde, Testpersonen skal have forklaret, og være indforstået med, hvorfor og hvordan vedkommende testes. Dertil kommer, at det skal tilsikres, at der anvendes en test med dokumenteret virkning til netop det konkrete formål, samt at testen udføres af en dertil uddannet/certificeret person.

Vælger man at benytte erhvervspsykologiske tests medfører dette, at man allerede inden, man går i gang med at bruge testen, har accepteret nogle grundlæggende antagelser om personvurdering. Det er vigtigt, at man er opmærksom på disse antagelser for at bibeholde et nøgternt overblik over den måde man anvender tests på. Disse grundlæggende antagelser er:

- Man har accepteret at det kan lade sig gøre at give tilnærmelsesvis rigtige karakteristikker og vurderinger
- Man antager at der under en muligvis svingende overflade findes en mere stabil personlighedsstruktur
- Man antager at det er muligt at måle karakteristika ved hjælp af tests eller prøver
- Man antager at det er muligt at blotlægge disse karakteristika kvalitativt, ved hjælp af interviews eller samtaler

Kjerulf & Partnere A/S arbejder derudover i overensstemmelse med de retningslinjer der er beskrevet og besluttet i branchecharteret "Professionel personvurdering i offentlige og private virksomheder".

Se pjesen "Kvalitetskrav til test, testuddannelse, testpolitik, interview og referencetagning". Pjecen findes elektronisk på <http://www.personvurdering.dk/>.