



Træd i karakter som leder og skab stærke relationer

Økonomichefens ledelsesudfordringer

Økonomichefen besidder i dag en central rolle i virksomheden og har bevæget sig fra en supportlederrolle til at have direkte indflydelse på virksomhedens forretningsmæssige integration og udvikling på et strategisk niveau.

Som økonomichef er det derfor vigtigt, at man besidder en dyb forståelse for virksomhedens forretningsmodel samt har solide relationer til linjeorganisationen og dens centrale personer. Ledelsesmæssigt skal du formå at fungere smidigt og effektivt både som leder af en økonomifunktion, som projektansvarlig på vigtige tværgående projekter og som medlem af eller sparringspartner for direktionen.

DELTAGERE

Økonomi- og finanschefer samt centrale medarbejdere i økonomifunktionen såsom Regnskabschefer.

DET SIGER VORES KUNDER

- Levende formidler, som formår at fastholde opmærksomheden.
- Energisk underviser som kan sit stof.
- God til at bruge tid på den enkelte og på de emner som betød noget for deltagerne. Kan klart anbefales.
- Fantastisk godt kursusmateriale, som jeg forventer vil være anvendeligt lang tid efter kurset.

UDBYTTE

- Naturlig autoritet og gennemslagskraft
- Situationsfornemmelse og strategisk sans
- Diplomati og forhandlingsevne
- Bevidsthed om egne ressourcer som leder
- Strategisk og psykologisk overblik, der sætter dig i stand til at agere proaktivt og være på forkant
- Møde- og forhandlingsteknik
- Samarbejds- og ledelseskompetencer generelt og på direktionsniveau.

FORM

På kursusdagene indføres du i up-to-date og relevant ledelsesteori. Dialogen med ligesindede er ligeledes vigtig, da de, som du, besidder stillinger som virksomhedens økonomiansvarlige. Arbejdet på kursusdagene tager afsæt i den ledelsesmæssige virkelighed, som du befinder dig i.

INDHOLD

Ledelse af økonomiafdelingen

- Personaleledelse
- Vanskelige samtaler og konflikthåndtering
- Ledelse af specialister
- Brug af personlige værdier og integritet som ledelsesværktøj
- Coaching som ledelsesværktøj
- Emotional intelligens
- Team building
- Uddannelse og prægning af medarbejdernes holdninger.

fortsat:



Tværgående ledelse

- Projektledelse
- Gennemslagskraft og forhandlingsevne opad og sidelæns i organisationen
- Organisationens dynamik og skyggeorganisationerne
- Etabler og vedligehold uformelle netværk
- Kontinuerlig brugerkontakt og dialog med cheferne i linjeorganisationen.

Forandringsledelse

- Implementering af nye økonomisystemer anskuet som forandringsledelse
- Tilpasning af økonomistyring afledt af organisatoriske/forretningsmæssige ændringer
- Håndtering af modstand
- Kommunikation, involvering og forventningsstyring
- Koalition og one-vision-management
- Økonomichefen som forandringsagent.

Topledelse

- Topledelsesperspektiv på økonomifunktionens opgaver
- Topledelsens motiver, agendaer og dilemmaer
- Etabler taletid og forståelse i topledelsen
- Fra specialist til proaktiv og strategisk leder
- Skab engagement og medansvar
- Få forståelse for at kunne arbejde sammen med direktionen
- Skab en win-win situation i det politiske skakspil.

TID OG STED

Kursusnr. ØKO1004

Foråret 2011

Afholdes i PwC's kursuslokaler i Hellerup

KONSULENTER

Træning, undervisning og coaching varetages af erfarne erhvervspsykologer fra Kjerulf & Partnere.

Kursusledelse:

Torben Jakobsen,
Chefkonsulent, Cand. psych.

Konsulenterne har en solid baggrund - teoretisk såvel som praktisk. De kan derfor støtte din læringsproces med den nyeste teoretiske viden, kvalificeret supervision og praktiske erfaringer fra deres daglige arbejde med mange forskellige typer mennesker og virksomheder.

PRIS

Kr. 24.990 ekskl. moms.

Prisen omfatter:

- 2 x 2 kursusdage på eksternatbasis (uden overnatning)
Alle dag fra 09.00 til 17.00
- KP Personlig Handlekraft test
- Individuel testtilbagemelding
- Individuel coaching med fokus på udviklings- og handlingsplan
- Forplejning
- Kursusmaterialer

TILMELDING OG YDERLIGERE OPLYSNINGER

Ring til Marianne Camacho på 3313 1344 eller skriv til mac@kpas.dk.

Du kan også tilmelde dig på www.kpas.dk