

## Executive Development Program, EDP



Personlig udvikling på toplederniveau



## Executive Development Program, EDP

*Tøjstrup Gods på Fyn – kursussted for Executive Development Program.*

Kjerulf & Partnere A/S  
Saantesvej 13  
2820 Gentofte

Tlf.: 3313 1344  
Fax.: 3313 1364

Info@kpas.dk  
www.kpas.dk

# Personlig udvikling på toplederniveau

På Executive Development Program er der fokus på at udvikle og modne dit personlige lederskab med henblik på at styrke dig i mødet med de strategiske udfordringer i din professionelle praksis.

Der bliver sat fart på udviklingen af din ledelsesstil, og du bliver endnu mere bevidst om, hvilke værdier du står for og hvordan du kan sætte disse i spil.

Du vil få en solid selvindsigt i dine personlige styrker og udfordringer samt blive langt mere bevidst om din personlige integritet.

Du bliver klogere på, hvordan du målrettet kan bruge dine kompetencer til at skabe bedre resultater til gavn for organisationen og dig selv.



# Toplederens opmærksomhedsområder



Kravene til topledere skærpes konstant, og det fordrer stærk ledelseskraft. Som topleder skal du kunne favne bredt:

- Du skal selvfølgelig kunne skabe resultater, men også håndtere og navigere imellem uforudsete krav og pres fra omgivelserne.
- Samtidig skal du kunne udvikle organisationen, så den hele tiden kan tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere.
- Driften og produkterne skal udvikles og effektiviseres, uden det går ud over kvalitet og sikkerhed.
- Du skal bevise, at du som topleder kan gøre en forskel og gøre dette i et stærkt samspil med andre, hvor du anvender dine relationelle kompetencer.
- Endelig skal du have talent for det store perspektiv og kunne arbejde med den strategiske udvikling både 1 og 5 år ud i fremtiden samt sikre, at planerne og visionerne eksekveres.

Dette er toplederens opmærksomhedspunkter.

# Deltagerprofil

Du arbejder på øverste ledelsesniveau, og du er medlem af direktionen eller refererer til denne.

Du kan også være funktionschef med ansvar for et strategisk område.

Du kan komme fra alle typer virksomheder og brancher - private eller offentlige.

For at sikre et optimalt udbytte tager vi i holdsammensætningen højde for spredning i ansvarsområder, funktioner, brancher, virksomhedstyper og størrelse af virksomheder.



# Du får indsigt i:



## Værdibaseret ledelse

- Find ud af, hvad du står for. Dine værdier, ideologier og din etik i forhold til virksomhedens ledelsesværdier og kultur.

## Lederskabskoden

- Selvførelstæelse og lederskab i en fortløbende personlig udvikling
- At få tingene til at ske – eksekvering
- Den daglige ledelse og talentudvikling
- Den strategiske planlægning – at tænke i lange perspektiver.

## Ledergruppens dynamik og psykologi

- Relationer mellem ledere og chefer
- Ledelse af ledergruppen, teamet, direktionen.

## Karriereudvikling og livsvalg

- Spændingsfeltet mellem privatliv, personlighed, socialt liv og arbejdsliv.

Programmet har fokus på konkrete forretnings- og ledelsesmæssige mål i forhold til udvikling af din lederidentitet samt udvikling af din gruppe (afdeling, direktion, etc.).

# Du får styrket din ledelseskraft

Gennem inspirerende og provokerende undervisning, træning, coaching, feedback og refleksion arbejdes mod en integreret forståelse af din lederidentitet.

- Du får ny viden om det voksne menneskes udvikling, mentale kompleksitet og evne til at forandre sig.
- Du opnår større indblik i de dynamiske processer, som eksisterer i ledergruppen, i teamet, eller i direktionen.
- Du lærer at udnytte din personlighed til at skabe fælles værdier og øget dialog.
- Du får større forståelse for at værdsætte og udnytte menneskers forskellighed.
- Du får trænet dine coachingkompetencer.

Samtidig får du et stærkt netværk, som bygger på venskab og professionel faglighed.



# Programmets design



Toplederprogrammet EDP består af 4 moduler á 3 dage fordelt over en 6 måneders periode. Mellem hvert modul kan der ligge udfyldning af test, læsning af faglitteratur, refleksion og forberedelser til næste modul.

På modulerne arbejdes der dybdegående i mindre grupper med indbyrdes coaching, hvor alle deltagere trænes og får personlig feedback af kursuslederne.

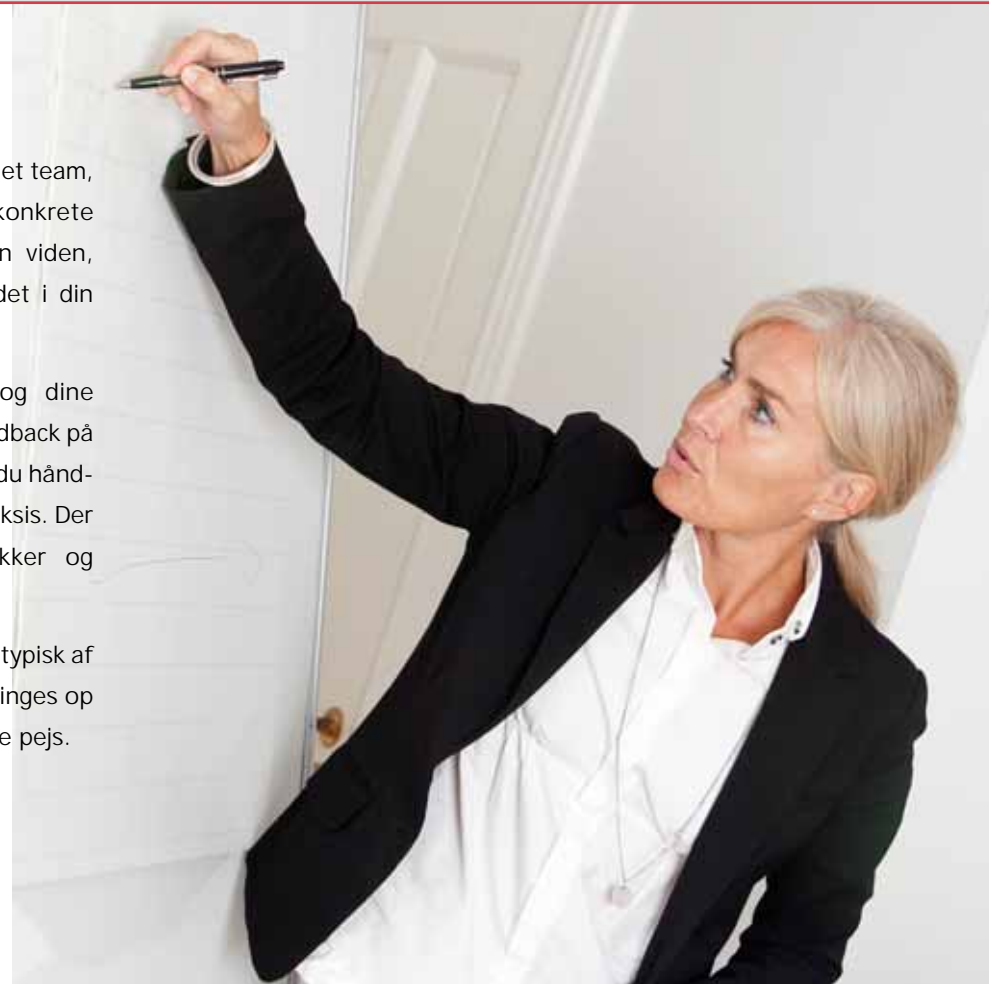
Konsulenterne kvalitetssikrer og superviserer coachingsessionerne og vejleder dig i forhold til de konkrete personlige projekter, du sideløbende gennemfører i din egen virksomhed.

Alle deltagerne bliver undervejs inddraget som sparringspartnere for hinanden i forbindelse med personlige projekter og øvrige udfordringer.

I hele forløbet lægges der vægt på at stort engagement fra alle deltagere og konsulenter, hvor en vekselvirkning mellem introspektion, tempo, konfrontation og humor tilstræbes.

# Gennemgående elementer

- Teoretiske input, oplæg og øvelser.
- Test – både dine personlige præferencer, din lederadfærd, og din teamprofil bliver testet, gennemgået og brugt som fundament for arbejdet med din personlige lederudvikling.
- Virksomhedscases – under hele forløbet arbejdes der med en gennemgående virksomhedscase, hvor du har en aktiv rolle i ledelsen og styringen. Du vil personligt blive udfordret i konkrete og livagtige ledelsessituationer, der kræver mod, handling, kommunikation og holdning.
- Dilemmaøvelser – du eksponeres for situationer, der kræver din aktive stillingtagen og argumentation herfor.
- Teamudvikling – du bliver tilknyttet et team, hvor I arbejder med teamets konkrete processer. Du får herigennem en viden, som skal overføres til teamarbejdet i din egen praksis.
- Feedback – både instruktører og dine medkursister giver dig løbende feedback på virksomhedscasen og på, hvordan du håndterer dine ledelsesopgaver i din praksis. Der arbejdes med coachende teknikker og reflekterende team.
- Pejsestuesnak – relevante temaer, typisk af mere eksistentiaalistisk karakter, bringes op til fælles drøftelse foran den varme pejs.



*Kursusleder Susanne Lima, cand. psych. aut. og partner.*

# Programmets indhold i overskrifter



- 12 intense kursusdage (4 moduler a 3 dage)
- En 360° LedelsesEffektivitetsAnalyse, LEA360°
- KP Personlig Handlekraft test
- KP Teamprofiltest –og re-test med samme værktøj
- Overnatning og forplejning under skønne rekreative forhold
- Kursusmateriale og bøger
- Medlemskab af Alumni Club med indbydelser til netværksarrangementer
- "Ven af huset" – Når du er kunde i vores hus, kan du til enhver tid kontakte os, hvis du har brug for et godt råd. Vi sætter pris på langvarige, tætte relationer.

# Personlig coaching (tilkøb)

Vi har erfaring for, at der kan være behov for at tilkøbe tid til en helt personlig coaching i forbindelse med arbejdet med at udvikle sin lederpersonlighed.

Derfor tilbyder vi – ud over den coaching, der gennemføres på holdet – deltagerne på dette program et klippekort med 5 coachingsessioner til en særlig EDP-pris. Sessionerne gennemføres hos Kjerulf & Partnere efter dit behov.

Coachingen kan tage udgangspunkt i en personlig tilbagemelding på din Personlige Handlekraft test, din LEA 360 ° test eller på din personlige handlingsplan.



*Kursusleder Stig Kjerulf, cand. psych. aut., adm. direktør og partner.*

# EDP modul 5 med eget team (tilkøb)



Modulet foregår som et seminar i eget team med opfølgende personlig sparring til, hvordan du kan modne dit team yderligere. Efter seminaret får du personlig feedback på din ledelse af teamet, og på hvordan du har håndteret de dynamikker, der har vist sig i løbet af teamseminaret.

Modulet består af følgende elementer:

- Et daglangt teamseminar i din egen virksomhed, afdeling, team ...
- Oplæg om teamkompetencer og teameksekvierung v. Kjerulf & Partnere
- Personlig Handlekraft test til deltagerne
- Teamprofiltest til hele teamet
- Personlig opfølgning og feedback til dig på efterfølgende møde, som naturligt bygger videre på indsigten fra EDP forløbet.

# Tilmelding

Ring til Marianne Camacho på 3313 1344 eller skriv til [EDP@kpas.dk](mailto:EDP@kpas.dk) – også hvis du i første omgang blot ønsker yderligere oplysninger om programmet eller tilkøbsmulighederne.

Du kan se alle informationer om tid, sted og pris på vores hjemmeside, og du kan også tilmelde dig på [www.kpas.dk](http://www.kpas.dk).



*Tøstrup Gods på Fyn – kursussted for Executive Development Program.*

# Litteratur

Vi tager vores egen medicin og udfordrer dagligt vores egne vante forestillinger i en bevidst satsning på aldrig at stå i stampe i stilstand og selvtilfredshed. Når vi således tester holdbar-

heden af vante tankegange og søger at finde nye måder at flytte gamle forhindringer, bliver vi selv klogere på vores kernekompetence: Erhvervspsykologien.

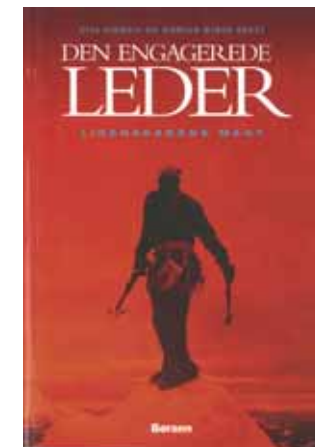
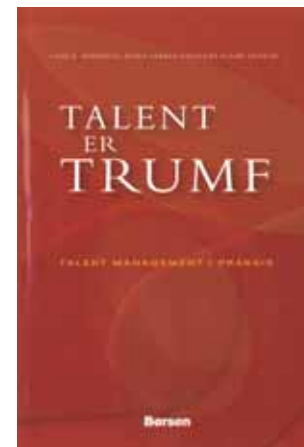
Det skal vores kunder naturligvis nyde godt af. Vores bidrag til teoriudviklingen bliver straks omsat til praksis og anvendt i vores samarbejde med dem.



Vi vil også gerne formidle viden og udvikle det faglige niveau på vores felt. Derfor samarbejder vi med anerkendte universiteter og udgiver bøger om ledelse. Flere af vores bøger er blevet

uomgængelige standardværker og bestsellere på Gyldendal Business, som er vores forlag. Men det betyder langt fra, at vi hviler på laurbærrene. Når en bog er færdig, spørger vi straks os selv,

om det mon ikke kan gøres endnu bedre? På den måde er vores kunder sikret, at vi fortsat kan inspirere og udfordre dem.



# Om Kjerulf & Partnere

Kjerulf & Partnere A/S er stiftet af en række erfarne konsulenter, der sammen har ønsket at etablere et konsulenthus, som bygger på venskab, professionel respekt og faglig stolthed. Vi lægger vægt på en teoretisk forankring af vores faglighed og på handling og resultater.

Kredsen bag Kjerulf og Partnere repræsenterer mange års erfaring med at skabe resultater for virksomheder gennem udvikling af organisation og medarbejdere. Vores virksomhed har sit navn efter en af stifterne, Stig Kjerulf, der også grundlagde det tidligere Kjaer & Kjerulf A/S.

Vi arbejder i spændingsfeltet mellem forretningsudvikling og erhvervspsykologi, hvor vi forener forretningsmæssig forståelse med erhvervspsykologisk spidskompetence. Vores fokus er at skabe balance mellem organisationens forretningsmæssige krav og den enkeltes behov for personlig og faglig udvikling, så der opstår meningsfulde sammenhænge mellem organisationens mål og medarbejdernes ønsker.

Kort sagt understøtter vi samspillet mellem medarbejdere og virksomhed i hele den livscyklus, der repræsenterer spektret fra tiltræk-

ning, udvikling og fastholdelse til fratrædelse og afvikling.

Kjerulf & Partnere har stor erfaring med at arbejde i internationale virksomheder og organisationer og kan igennem medlemskab og samarbejde i et netværk med anerkendte internationale konsulenthuse levere ydelser uden for Danmarks grænser.

Flere af partnerne i Kjerulf & Partnere arbejder som eksterne professorer med toplederudvikling og coaching på IMD, den internationale business school i Lausanne i Schweiz.